



CAI
BS 71
-Z 527

Governance
Publication

Governor
Publication



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497189>

Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics
Staff

Groupe des caractéristiques
économiques

Labour Force Activity
Section

Section de l'activité sur le
marché du travail

Labour Force Survey
Research Paper
Number 27

Document de recherche de
l'enquête sur la population
active numéro 27

Persons not in the labour
force: job search activi-
ties and the desire for
employment - 1981

Les inactifs: leurs activités
de recherche d'emploi et leur
désir de travailler - 1981

\$500



Published under the
authority of the
Minister of Supply and
Services Canada

Publication autorisée par le
ministre des Approvisionne-
ments et Services Canada

Statistics Canada should
be credited when
reproducing or quoting
any part of this
document

Reproduction ou citation
autorisée sous réserve
d'indication de la source:
Statistique Canada

©Minister of Supply and
Services Canada 1981

©Ministre des Approvision-
nements et Services Canada
1981

September 1981
8-3100-525

Septembre 1981
8-3100-525

Ottawa

Ottawa

SYMBOLS

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

SIGNES CONVENTIONNELS

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:

... données provenant d'échantillons très petits.

NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".

TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	7
Reasons for Not Looking for Work	9
Previous Labour Force Activity	11
Nature of the Job Sought and Future Expectations	13
Conclusion	17
Footnotes	19

Table

1. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981	20
2. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981	21
3. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Province, March 1979, March 1980 and March 1981	22
4. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Province, March 1979, March 1980 and March 1981	23
5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time), by Student Status and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981	24

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	7
Raisons pour lesquelles les enquêtés n'ont pas cherché de travail	9
Activité antérieure sur le marché du travail	11
Nature de l'emploi recherché et perspectives d'emploi	13
Conclusion	17
Notes	19

Tableau

1. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	20
2. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	21
3. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon la province, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	22
4. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon la province, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	23
5. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon le statut étudiant et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	24

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
6. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1981	25
7. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1980	26
8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979	27
9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity and Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981	28
10. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981	30
11. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981	31
12. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981	32
13. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Province, March 1979, March 1980 and March 1981	33
14. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in the Next Six Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981	34

TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page
6. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1981	25
7. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1980	26
8. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979	27
9. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure et la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	28
10. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	30
11. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	31
12. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	32
13. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon la province, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	33
14. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	34

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Page

15. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in the Next Six Months by Expectation of Working for a Former Employer by Province, March 1979, March 1980 and March 1981	35
---	----

March 1981 Supplementary Survey Questionnaire	36
---	----

Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	39
---	----

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	44
--	----

TABLE DES MATIÈRES - fin

Page

15. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon la province, mars 1979, mars 1980 et mars 1981	35
--	----

Questionnaire de l'enquête supplémentaire de mars 1981	37
--	----

Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	39
---	----

Questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	46
---	----

INTRODUCTION

Each year since 1978, Statistics Canada has conducted a survey in March as a supplement to the monthly Labour Force Survey. This supplementary survey has served to identify individuals classified as being outside of the labour force but who say, when asked, that they "want" a job although they are not currently seeking one. The results of this enquiry have contributed to an understanding of the dynamics of labour supply in Canadian labour markets, markets which are characterized by, among other phenomena, very substantial flows into and out of the labour force over any given period of time. In March 1981, for example, of the estimated 6.6 million persons found to be not in the labour force, approximately 1.5 million had been gainfully employed at some time in the previous twelve months.(1)

The March 1978 survey was, of necessity, rather experimental in nature in light of the lack of experience in Canada or elsewhere in measuring the desire for employment in the absence of objectively measurable activities such as job search. Consequently, following the analysis of the operational aspects of the 1978 survey and the data derived from it, a significantly modified questionnaire was used in the 1979 enquiry.(2) This version of the questionnaire proved to be sufficiently successful that the same survey instrument has been used in the 1979, 1980 and 1981 March supplements to the Labour Force Survey and it is these surveys which form the basis of this article. (A copy of the questionnaire is found at the end of this article.)

In the past, the results of the March supplement have occasionally been subject to hasty and rather simplistic interpretations by those who would label all persons not in the labour force who "want" work as being "the hidden unemployed" or "discouraged workers". The cautionary note which accompanied the March 1980 results remains valid and bears repeating:

"... it would be an error to label as "hidden unemployed" or "discouraged workers" all of those who are classified as not in the labour force and who declare that they "want" work and are available for work. It is clear that some persons in this population are conceptually similar to the unemployed in that they do constitute a part of the unutilized supply of labour. This sub-group of unknown

See footnote(s) at end of text.

INTRODUCTION

Chaque année depuis 1978, Statistique Canada effectue une enquête supplémentaire qui vient s'ajouter à l'enquête de mars sur la population active. Cette enquête permet d'identifier les personnes classées comme inactives, mais qui déclarent "vouloir" un emploi même si elles n'en cherchent pas un à l'heure actuelle. Les résultats de l'enquête ont contribué à nous faire mieux comprendre la dynamique de l'offre de travail sur les marchés canadiens qui se caractérisent, entre autres, par des mouvements d'entrée et de sortie très importants à l'égard de la population active sur une période donnée. En mars 1981, par exemple, environ 1.5 million des 6.6 millions d'inactifs avaient eu un emploi rémunérateur à un moment quelconque au cours des douze mois précédents.(1)

Par nécessité, l'enquête de mars 1978 était plutôt de nature expérimentale vu le manque d'expérience au Canada et ailleurs relativement à la mesure du désir de travailler en l'absence d'activités objectivement mesurables comme la recherche d'emploi. Par conséquent, par suite de l'analyse des aspects opérationnels de l'enquête de 1978 et des données qui en ont été tirées, nous avons sensiblement modifié le questionnaire en prévision de l'enquête de 1979.(2) Cette nouvelle version s'est révélée suffisamment satisfaisante pour que le même questionnaire soit utilisé en mars 1979, 1980 et 1981; le présent article porte d'ailleurs sur les enquêtes de ces trois années. (On trouvera un spécimen du questionnaire à la fin du présent article.)

Dans le passé, les résultats de l'enquête supplémentaire de mars ont parfois fait l'objet d'interprétations hâtives et plutôt simplistes de la part de ceux qui étiquetaient tous les inactifs "voulant" un emploi comme des "chômeurs cachés" ou des "travailleurs découragés". À cet égard, nous rappelons ci-après la mise en garde qui accompagnait les résultats de l'enquête de mars 1980.

"... ce serait une erreur de décrire comme "chômeurs cachés" ou "travailleurs découragés" tous ceux qui sont classés comme inactifs et qui déclarent "vouloir" un emploi et être prêts à travailler. Il est clair que des personnes de ce groupe peuvent être assimilées aux chômeurs puisqu'elles constituent une partie de l'offre de main-d'oeuvre non utilisée. Ce sous-groupe de taille inconnue se compose des personnes qui non seulement "veulent" un emploi

Voir note(s) à la fin du texte.

size consists of those people who not only "want" and are available for work but who also find themselves in a position where they can continuously monitor the potential job openings in their labour markets without engaging in active job search. More specifically, the Labour Force Survey classifies as unemployed all persons who are available for work and who engaged in any of a wide variety of job search methods on even one occasion in a four week period. The recognized job search methods range from contacting employers directly or registering with a public or private employment agency, through to looking at newspaper ads or checking with friends or relatives. As a result, the portion of the population identified in the March survey which is conceptually similar to the unemployed is composed of persons who can learn of the existence of any potential job opportunities without making use of any of these job search methods in the four week reference period.

More direct evidence that a substantial portion of the population identified in this survey cannot be conceptually equated to the unemployed is provided by the fact that many of those not in the labour force who "want" work, declare that they are not engaged in job search for reasons such as "illness", "family responsibilities", and "going to school". These reasons clearly suggest that they would not be a part of the labour force even when jobs are available.

Even among those who give "believes no work available" as their reason for not looking for work, there are serious ambiguities of interpretation. For example, with the present survey it is not possible to distinguish between those whose belief is factually well founded, and those who are located in labour markets where job search, such as that described above, is essential to locate job openings in order to secure employment opportunities when they arise. For this latter group, their belief in the unavailability of work is based on presumption, hearsay evidence, or a lack of real interest in finding work, at least in the short term. Because of these and other reasons, virtually all industrialized countries which use household surveys as their primary source of data on unemployment confine their measures of unemployment essentially to those persons engaged in some form of job search." (The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), January 1981, pp. 76-77.)

This article briefly summarizes the findings of the surveys of 1979, 1980 and 1981. The balance of the article is divided into a number of sections covering such topics as current reasons for not looking for work, recent job search and work activities, the

et sont prêtes à travailler, mais qui sont également en mesure de surveiller en permanence les débouchés dans les domaines qui les intéressent sans chercher activement un emploi. Plus précisément, l'enquête sur la population active classe parmi les chômeurs toutes les personnes qui sont prêtes à travailler et qui utilisent l'une ou l'autre des nombreuses méthodes de recherche d'emploi, ne serait-ce qu'une seule fois au cours d'une période de quatre semaines. Les méthodes reconnues de recherche d'emploi peuvent consister notamment à s'adresser directement à des employeurs, à s'inscrire auprès d'un bureau de placement public ou privé, à consulter les annonces dans les journaux ou à s'enquérir auprès d'amis ou de parents. En conséquence, la partie de la population identifiée dans l'enquête de mars qui est conceptuellement assimilable au groupe des chômeurs est composée de personnes qui peuvent être mises au courant de l'existence de possibilités d'emploi sans faire appel à ces méthodes de recherche au cours de la période de référence de quatre semaines.

On trouve une preuve plus directe qu'une partie importante de la population identifiée dans cette enquête ne saurait être conceptuellement assimilée au groupe des chômeurs dans le fait que beaucoup d'inactifs qui "veulent" un emploi déclarent ne pas en chercher parce qu'ils "sont malades", "ont des obligations familiales", ou "vont à l'école". Ces raisons indiquent manifestement que ces personnes ne feraient pas partie de la population active même s'il y avait des emplois disponibles.

Même dans le cas de ceux qui déclarent ne pas chercher de travail parce qu'ils "pensent qu'il n'existe pas de travail disponible", il y a de sérieuses ambiguïtés d'interprétation. Par exemple, le présent sondage ne permet pas d'établir la distinction entre ceux dont l'opinion se fonde sur les faits et ceux qui se trouvent sur des marchés où la recherche d'emploi décrite plus haut est essentielle à la découverte de débouchés afin de tirer profit des possibilités d'emploi qui se présentent. Dans le cas de ce dernier groupe, l'opinion selon laquelle il n'y a pas de travail disponible se fonde sur des présomptions, sur le oui-dire ou sur le peu d'intérêt réel à trouver du travail, du moins à court terme. Ce sont ces raisons et d'autres encore qui font que presque tous les pays industrialisés faisant appel à des enquêtes-ménages comme source première de données sur le chômage limitent essentiellement leurs mesures du chômage aux personnes qui pratiquent quelque forme de recherche d'emploi." (La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), janvier 1981, pp. 76 et 77.)

Le présent article résume d'abord les résultats des enquêtes de 1979, 1980 et 1981. Il présente ensuite un certain nombre de sections traitant, entre autres, des raisons courantes de la non-recherche d'emploi, des activités récentes relatives à la recherche d'emploi et au travail, de la nature

nature of the job which the respondents would like to have, and their expectations of finding employment in the six months following the survey.

REASONS FOR NOT LOOKING FOR WORK

In all three surveys, those respondents who said that they "wanted" work were asked "WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?". Their responses are displayed in Tables 1 to 4. A certain degree of caution must be exercised in the interpretation of these data because the survey recorded only one reason for not looking for work, i.e., the main reason as perceived by the respondent, while in an unknown number of individual cases, the main reason may not have been the only reason.(3) For example, a respondent who was "waiting for replies" from earlier job search may have been ill during the reference week prompting him or her to report "own illness or disability" leaving unreported the fact that he/she was "waiting for replies". In addition, the reader should note that in all three years a non-trivial number of respondents would not, or could not, give the interviewer a reason for not looking for work although they had previously declared that they "wanted" work. (This situation applied to 7% to 10% of the respondents.) One cannot tell whether the respondents concerned were reluctant to give one of the reasons shown in Tables 1 to 4 or whether their incapacity to give a reason was indicative of a very weak desire for employment. Keeping in mind these constraints on the interpretation of the data, an examination of the estimates contained in Tables 1 and 2 reveals the following:

- The reasons for not looking for work can be divided into three conceptually consistent groups. The reasons of "own illness or disability", "personal or family responsibilities" and "going to school" combined represent one group where the impediment to active job search is a personal condition which should be largely independent of conditions in the labour market. This group of reasons, which can be referred to as personal reasons, explained in all three years why approximately one in five persons who "wanted" work were not seeking it.

The second group of reasons consisting of "waiting for recall", "waiting for replies" and "believes no work available", are all reasons which conceptually relate to the functioning of, or conditions in, the labour market. These reasons combined were given by something just under two

de l'emploi que les répondants aimeraient avoir et de leurs attentes face à l'obtention d'un emploi dans les six mois qui suivent l'enquête.

RAISONS POUR LESQUELLES LES ENQUÊTÉS N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL

Dans les trois enquêtes, on demandait aux personnes qui avaient déclaré "vouloir" un emploi: "QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?" Les réponses sont présentées aux tableaux 1 à 4. Il convient de faire preuve de prudence dans l'interprétation de ces données puisque l'enquête n'a relevé qu'une seule raison de la non-recherche d'emploi, c'est-à-dire la principale raison perçue par le répondant, alors que dans le cas d'un nombre inconnu de personnes, il est possible que la raison principale n'ait pas été la seule raison.(3) Par exemple, un répondant qui "attendait que des employeurs lui répondent" à la suite d'une recherche d'emploi antérieure peut s'être trouvé malade au cours de la semaine de référence et avoir été ainsi amené à répondre qu'il "était malade ou invalide" sans dire qu'il "attendait que des employeurs lui répondent". En outre, le lecteur doit noter que pour les trois années, un nombre non négligeable de répondants n'ont pas pu ou n'ont pas voulu donner à l'interviewer la raison de leur non-recherche d'emploi, alors qu'ils avaient déclaré précédemment "vouloir" travailler. (Entre 7 % et 10 % des répondants étaient dans cette situation.) On ne saurait dire si les répondants en question ne voulaient donner aucune des raisons précisées aux tableaux 1 à 4, ou si le fait de ne pas pouvoir fournir de raison indiquait une très faible volonté de travailler. Compte tenu de ces réserves quant à l'interprétation des données, une étude des estimations présentées aux tableaux 1 et 2 permet de dégager ce qui suit:

- Il est possible de répartir les raisons de la non-recherche d'emploi en trois catégories cohérentes sur le plan des concepts. L'ensemble des raisons "étaient malades ou invalides", "avaient des obligations personnelles ou familiales" et "allaient à l'école" constitue une catégorie où l'obstacle à la recherche active d'un emploi est une situation personnelle ne dépendant pas, en général, de la situation du marché du travail. Cette catégorie de raisons, qu'on peut appeler "raisons personnelles", explique dans les trois enquêtes pourquoi environ une personne sur cinq "voulant" un emploi ne cherchait pas de travail.

La deuxième catégorie de raisons, soit "attendaient un rappel", "attendaient que des employeurs leur répondent" et "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible", constitue un ensemble de facteurs qui, du moins sur le plan conceptuel, se rapportent au fonctionnement ou à la situation du marché du travail. L'ensemble de ces raisons ont

Voir note(s) à la fin du texte.

thirds of those who "wanted" work (61% in 1979 and 65% in 1980 and 1981). The third group, consisting of those who were unable to give any reason (ranging from 7% to 10% over the three years) or who gave some "other" reason (6% to 9%) together represented from 13% (1980) to 19% (1979).(4)

- The relative incidence of "own illness or disability" seems to have been consistently higher among older workers although the small size and high sampling variability of the estimates involved calls for caution in drawing this conclusion. However, it does appear to be consistent with the association between illness and age with respect to absences from work(5) and reasons for leaving a job(6) as measured by the monthly Labour Force Survey.
- In all three years the incidence of "personal or family responsibilities" was almost totally confined to women with the highest relative and absolute incidence occurring among women age 25-44.
- The target population contained a substantial number of students in all three years (42,000 in 1981; 49,000 in 1980; and 31,000 in 1979 as shown in Table 5). Well over 80% of these were full-time students, two thirds of whom "wanted" part-time work. Since the numbers giving "going to school" as their reason for not looking for work were considerably smaller (17,000 in 1981; 20,000 in 1980; and 14,000 in 1979), a majority of the students gave some reason other than "going to school" to explain why they were not actively seeking employment.

However, those students who did report "going to school" as a reason for not looking for work offer an instructive example of the difficulty of interpreting statistics obtained through the use of subjective questions of the "want work" variety. Specifically, these students did not answer "going to school" when asked the question, "WAS THERE ANY REASON THAT ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?". One is then at a loss to explain why their studies did not constitute an impediment to working but they supposedly prevented them from looking for work.

- In every survey the relative incidence of "waiting for recall" was about twice as high among men as among women. Since the respondents covered by this category were waiting to be called back to a job following a seasonal absence from work, the male-female difference was probably related to the fact that the primary industries and

See footnote(s) at end of text.

été invoquées par un peu moins des deux tiers des personnes qui "voulaient" un emploi (61 % en 1979 et 65 % en 1980 et 1981). La troisième catégorie, soit les cas "n'ont donné aucune raison" (accaparant entre 7 % et 10 % des répondants pour les trois années) et les personnes qui ont donné une "autre" raison (entre 6 % et 9 %), représente globalement de 13 % (1980) à 19 % (1979) du total.(4)

- La fréquence relative de la raison "étaient malades ou invalides" semble toujours être plus élevée chez les travailleurs âgés, bien que la petite taille et la variabilité d'échantillonnage élevée des estimations en cause appellent la prudence à l'égard de cette conclusion. Celle-ci semble toutefois logique vu l'association entre la maladie et l'âge en ce qui concerne les absences du travail(5) et les raisons de l'abandon d'un emploi(6) telles qu'elles sont mesurées dans l'enquête mensuelle sur la population active.
- Pour les trois années, les "obligations personnelles ou familiales" ont été déclarées presque exclusivement par les femmes, les fréquences relative et absolue les plus élevées ayant été observées chez les femmes de 25 à 44 ans.
- Comme le montre le tableau 5, la population cible comprenait un grand nombre d'étudiants pour les trois années (42,000 en 1981, 49,000 en 1980 et 31,000 en 1979). Bien plus de 80 % d'entre eux étaient des étudiants à temps plein, dont les deux tiers "voulaient" un emploi à temps partiel. Puisque ceux qui ont déclaré ne pas chercher de travail parce qu'ils "allaient à l'école" étaient considérablement moins nombreux (17,000 en 1981, 20,000 en 1980 et 14,000 en 1979), la majorité des étudiants ont invoqué une raison autre que "allaient à l'école" pour expliquer pourquoi ils ne cherchaient pas activement du travail.

Toutefois, le fait que certains aient déclaré ne pas chercher de travail parce qu'ils "allaient à l'école" nous montre à quel point il est difficile d'interpréter les statistiques obtenues au moyen de questions subjectives comme celles qui portent sur le "désir de travailler". Plus précisément, ces étudiants n'ont pas donné la raison "allaient à l'école" en réponse à la question "Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?". Il est donc difficile de comprendre pourquoi leurs études ne constituaient pas un obstacle au travail alors qu'elles les ont empêchés, semble-t-il, de chercher un emploi.

- Dans chacune des enquêtes, la fréquence relative de la raison "attendaient un rappel" était environ deux fois plus élevée chez les hommes que chez les femmes. Puisque les répondants de cette catégorie attendaient d'être rappelés à un emploi précédent à la suite d'une absence saisonnière, la différence entre les hommes et les femmes est probablement liée au fait que les industries primaires et la

Voir note(s) à la fin du texte.

construction, which are characterized by the largest annual swings in employment level, have very high proportions of male workers.

- The proportion of persons reporting "believes no work available" remained very stable over the course of the three years (30% to 32%) with men and women giving this as their reason for not looking for work in almost equal proportions. When the age-sex breakdowns are examined, there does not appear to be any systematic relationship between either age or sex and the incidence of "believes no work available" which holds in all three years.

Tables 3 and 4 display the reason for not looking for work by province in terms of levels and percentage distributions respectively. Given the small size of the estimates, however, the only meaningful breakdowns which can be produced are for Ontario and Quebec, and even these estimates, except generally those over 10,000, should be interpreted with considerable caution.(7) These tables have been included for the sake of completeness and to respond to demands for provincial estimates made when the data from earlier surveys were released.

PREVIOUS LABOUR FORCE ACTIVITY

Tables 6, 7 and 8 representing the 1981, 1980 and 1979 surveys respectively, provide measures of recent labour market experience for persons not in the labour force who were reported as "wanting" a job. More specifically, these tables divide the target population into those who had worked in the past twelve months and those who had not, and for each of these two groups the tables provide a further breakdown according to whether or not they had sought work in the previous six months.

These tables reveal that in all three years, the majority of those who "wanted" work had had recent labour market experience. The percentage who had worked in the previous year remained relatively stationary at around 63% and the additional proportion who had not worked but who had sought work in the previous six months varied between 17% and 19%.

When disaggregated by age and sex, the same consistency over time was maintained. In all three observations three out of four men in the target population had worked in the previous twelve months as had one of every two women.

These data become considerably more useful in perceiving the characteristics of persons who "wanted" work and were available for work

See footnote(s) at end of text.

construction, caractérisées par les fluctuations annuelles les plus marquées du niveau de l'emploi, regroupent de très fortes proportions de travailleurs masculins.

- La proportion de personnes ayant déclaré "penser qu'il n'existait pas de travail disponible" est demeurée très stable au cours des trois années (entre 30 % et 32 %), les pourcentages d'hommes et de femmes étant presque égaux. Si nous examinons les répartitions par âge et par sexe, nous constatons qu'il ne semble pas y avoir de rapport systématique entre l'âge ou le sexe et la fréquence de la raison "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible", laquelle fréquence se maintient pour les trois années.

Les tableaux 3 et 4 présentent respectivement, par province, les niveaux et les répartitions en pourcentage des raisons de la non-recherche d'emploi. Cependant, vu la petite taille des estimations, il n'est possible de produire des ventilations significatives que pour l'Ontario et le Québec, et même ces estimations-là, sauf généralement celles qui sont supérieures à 10,000, doivent être interprétées avec beaucoup de circonspection.(7) Ces tableaux sont présentés par souci d'exhaustivité et en réponse à des demandes d'estimations provinciales, que nous avons reçues au moment de la parution des résultats des enquêtes antérieures.

ACTIVITÉ ANTÉRIEURE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Les tableaux 6, 7 et 8 portent respectivement sur les enquêtes de 1981, 1980 et 1979; ils présentent des mesures de l'activité récente sur le marché du travail à l'égard des inactifs qui ont déclaré "vouloir" un emploi. Plus précisément, ils répartissent la population cible en deux grandes catégories: les personnes qui avaient travaillé au cours des douze mois précédents et celles qui ne l'avaient pas fait. Ces deux catégories sont à leur tour subdivisées en deux: les personnes qui avaient cherché du travail au cours des six mois précédents et celles qui n'en avaient pas cherché.

Ces tableaux révèlent que pour les trois années, la majorité des personnes qui "voulait" un emploi avaient eu une expérience récente du marché du travail. Le pourcentage de personnes qui avaient travaillé au cours de l'année précédente est demeuré relativement stable (environ 63 %), et la proportion de celles qui n'avaient pas travaillé mais avaient cherché un emploi au cours des six mois précédents variait entre 17 % et 19 %.

Si nous ventilons les données selon l'âge et le sexe, nous remarquons que cette constance se maintient dans le temps. Les trois observations révèlent que trois hommes sur quatre dans la population cible et une femme sur deux avaient travaillé au cours des douze mois précédents.

Il est beaucoup plus facile de percevoir les caractéristiques des personnes qui "voulait" un emploi et étaient prêtes à travailler si nous combinons ces

Voir note(s) à la fin du texte.

when they are combined with the estimates from Table 1 to yield Table 9, which cross-classifies reasons for not looking for work by recent labour market activities. The contents of Table 9 can be summarized as follows:

données avec les estimations du tableau 1 pour donner le tableau 9; ce dernier recoupe les raisons de la non-recherche d'emploi avec l'activité récente sur le marché du travail. Nous présentons ci-après un résumé du tableau 9:

Previous labour force activity Activité antérieure sur le marché du travail	Personal reasons Raisons personnelles			Labour market reason Raisons relatives au marché du travail		
	1981	1980	1979	1981	1980	1979
	per cent of total - pourcentage du total					
Worked in the last 12 months - Ont travaillé au cours des 12 derniers mois	13.3	15.8	13.5	71.5	71.9	68.3
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	8.9	14.7	12.1	76.2	73.3	68.2
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	17.7	16.9	15.3	66.8	70.4	68.4
Did not work in the last 12 months - N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois	27.9	32.7	32.4	53.0	53.3	48.3
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	16.9	22.6	21.3	64.6	64.3	62.9
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	37.4	42.1	43.9	43.0	43.0	33.1

This arrangement of the data facilitates the identification of any relationship which may be present between the recency of labour market activity and the relative incidence of personal versus labour market related reasons for not looking for work.

Looking first at those who had worked in the past year as opposed to those who had not, it can be seen that the relative incidence of personal reasons for not looking for work was twice as high among those who had not worked in the past twelve months. If one then looks at each group separately, a similar relationship is evident between the presence or absence of job search in the past six months and the relative incidence of personal reasons for not seeking employment. Among those who had worked in the past twelve months, there was a higher incidence of personal reasons among those who had not looked for work. Among those who had not

Cette façon de présenter les données permet de mieux discerner le rapport qui pourrait exister entre, d'une part, le caractère récent de l'activité sur le marché du travail et, d'autre part, la fréquence relative des raisons personnelles et des raisons liées au marché du travail qui justifient la non-recherche d'emploi.

Si nous examinons d'abord le cas des personnes qui ont travaillé au cours de l'année précédente par rapport à celui des personnes qui ne l'ont pas fait, nous constatons que la fréquence relative des raisons personnelles est deux fois plus élevée chez les dernières que chez les premières. Prenons maintenant chaque groupe séparément: nous observons un rapport analogue entre, d'une part, la présence ou l'absence de la recherche d'emploi au cours des six mois précédents et, d'autre part, la fréquence relative des raisons personnelles. Parmi les personnes qui ont travaillé au cours des douze mois précédents, la fréquence des raisons personnelles est plus élevée chez celles qui n'ont pas cherché d'emploi. Le rapport est beaucoup plus évident parmi les personnes qui

worked in the past twelve months the relationship is considerably stronger. Specifically, those who had not looked for work in the past six months exhibited an incidence of personal reasons at a rate approximately double that of those who had recently been engaged in active search for employment.

This suggests that the more limited the recent labour market experience (be it in terms of work or looking for work) the more likely it is that personal circumstances, and not perceptions of labour market conditions, will be the factor inhibiting active job search.

NATURE OF THE JOB SOUGHT AND FUTURE EXPECTATIONS

The preceding section of this report described the previous labour market activities of those who "wanted" and were available for work in terms of their recent work and job search activities. In other words it covered their involvement with the labour market prior to March. This section examines their future, or more accurately, their anticipated activities in terms of the nature of the job "wanted" (i.e., full- or part-time, temporary or permanent) as well as their expectations of obtaining employment in the six months following March, and whether or not the expected employment would be with a former employer.

As can be seen from Table 10, the distribution of persons "wanting" and available for work divided between those "wanting" permanent and those "wanting" temporary work remained rather stable over the three years. (A permanent job is defined as one expected to last for more than six months while a temporary job is one expected to last for six months or less.) Among both men and women more than 93% of those age 25 and over "wanted" permanent work while the desire for permanent work characterized about 90% of those age 15-24. The slightly greater tendency to "want" temporary work among 15 to 24 year olds was probably due to the presence of students in the target population as noted in Table 5.

An examination of Table 11 shows that what appeared to be a movement toward a desire for part-time work in the 1979 and 1980 estimates was not sustained in the 1981 estimates. In all three years, over three quarters of the individuals surveyed "wanted" full-time work. In Table 11 there is more evidence of variation by both age and sex than was apparent in the permanent/temporary

n'ont pas travaillé au cours des douze mois précédents. Plus précisément, l'incidence des raisons personnelles chez les gens qui n'ont pas cherché d'emploi au cours des six mois précédents est environ deux fois plus élevée que chez ceux qui l'ont fait.

Cela nous porte à croire que plus l'activité récente sur le marché du travail est limitée (que ce soit le travail proprement dit ou la recherche d'un emploi), plus il est probable que ce soit la situation personnelle des répondants, et non leur perception des conditions du marché du travail, qui les ait empêchés de chercher activement un emploi.

NATURE DE L'EMPLOI RECHERCHÉ ET PERSPECTIVES D'EMPLOI

Dans la section précédente de la présente étude, nous avons décrit l'activité antérieure, sur le marché du travail, des personnes qui "voulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler par rapport à leur travail récent et à leurs activités de recherche d'emploi. En d'autres termes, nous avons traité de leur participation au marché du travail avant mars. Dans la présente section, nous nous pencherons sur leur avenir ou, plus précisément, sur leurs activités prévues en ce qui concerne la nature de l'emploi désiré (c'est-à-dire à temps plein ou à temps partiel, temporaire ou permanent), ainsi que sur leurs attentes relativement à l'obtention d'un emploi au cours des six mois suivant mars; nous établirons en outre si elles prévoient retourner travailler chez un ancien employeur.

Comme le montre le tableau 10, la répartition des personnes qui "voulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler, en fonction des catégories "emploi permanent" et "emploi temporaire", est demeurée plutôt stable au cours des trois années. (Par définition, un emploi permanent est un emploi qui durera plus de six mois, alors qu'un emploi temporaire est un emploi qui durera six mois ou moins.) Chez les hommes comme chez les femmes, plus de 93 % des plus de 25 ans "voulaient" un emploi permanent, tandis que la proportion était d'environ 90 % chez les 15-24 ans. La tendance légèrement plus forte à "vouloir" un emploi temporaire chez les 15-24 ans est probablement attribuable à la présence d'étudiants parmi la population cible, comme nous l'indique le tableau 5.

Le tableau 11 révèle que ce qui semblait être, dans les estimations de 1979 et de 1980, un mouvement vers le désir de trouver un emploi à temps partiel ne se retrouve plus dans celles de 1981. Pour les trois années, plus des trois quarts des personnes échantillonnées "voulaient" un emploi à temps plein. Les variations selon l'âge et le sexe ressortent davantage dans le tableau 11 que dans les répartitions "emploi permanent/emploi temporaire". Plus précisé-

work distributions. Specifically, in 1981 very nearly a third of the women but only 11% of the men "wanted" part-time work. Men age 15-24 were much more likely to express a preference for part-time work (20%) than those 25 and over (4%). For women, the difference between the two age groups was far less pronounced.

When the March 1979 and 1980 results were compared, a significant increase was noted in the percentage who expected to be working within six months after the survey (see Table 12). However, whatever may have been the cause of this increase, the change did not constitute a trend since the percentage anticipating employment within six months fell from March 1980 to March 1981. In all three years we note that men were more likely than women to anticipate employment in six months' time (79% versus 58% in 1981) and that young people expected to be working in greater proportions than those age 25 and over (74% versus 65% in 1981).

Table 14 sheds some light on the nature of the expectations of those anticipating that they would have a job within six months following the survey. This table indicates that over half (57%) of these persons expected that their employment would be with a former employer. When disaggregated by age and sex, Table 14 provides some interesting contrasts with Tables 6, 7 and 8 (showing percentages of those who had worked in the past twelve months). Drawing together the data from the tables for 1981 we observe the following:

ment, en 1981, tout près du tiers des femmes, contre 11 % seulement des hommes, "voulait" un emploi à temps partiel. Les hommes de 15 à 24 ans étaient beaucoup plus susceptibles d'exprimer une préférence pour le travail à temps partiel (20 %) que ceux de 25 ans et plus (4 %). Chez les femmes, la différence entre les deux groupes d'âge est beaucoup moins marquée.

Si nous comparons les résultats des enquêtes de mars 1979 et mars 1980, nous notons une forte augmentation du pourcentage de personnes qui s'attendaient à travailler dans les six mois suivant l'enquête (voir le tableau 12). Toutefois, quelle que soit la cause de cet accroissement, la variation ne constitue pas une tendance puisque le pourcentage de personnes qui s'attendaient à travailler dans les six mois a accusé une baisse entre mars 1980 et mars 1981. Pour les trois années, nous remarquons que les hommes sont plus susceptibles que les femmes de s'attendre à travailler dans les six mois de l'enquête (79 % contre 58 % en 1981) et que la proportion de personnes dans la même situation est plus élevée chez les 15-24 ans que chez les 25 ans et plus (74 % contre 65 % en 1981).

Le tableau 14 nous éclaire sur la nature des attentes de ceux qui prévoyaient travailler dans les six mois de l'enquête. Il indique que plus de la moitié (57 %) des personnes en cause s'attendaient à être rappelées par un ancien employeur. Si nous ventilons les données par âge et par sexe, nous constatons que le tableau 14 présente des contrastes intéressants avec les tableaux 6, 7 et 8 (qui indiquent les pourcentages de personnes ayant travaillé au cours des douze mois précédents). Si nous regroupons les données de ces tableaux pour 1981, nous pouvons dégager les observations suivantes:

March 1981 mars

Per cent of persons who worked in the last 12 months

Pourcentage de personnes qui ont travaillé au cours des 12 derniers mois

Per cent of persons expecting to work in the next 6 months who expect to work for a former employer

Pourcentage des personnes prévoyant trouver un emploi au cours des 6 prochains mois, qui s'attendent à travailler pour un ancien employeur

Both sexes - Les deux sexes:

Total	62.7	57.0
15-24 years - 15 à 24 ans	70.0	45.5
25 years and over - 25 ans et plus	58.4	64.9

Men - Hommes:

Total	76.8	64.3
15-24 years - 15 à 24 ans	78.2	52.5
25 years and over - 25 ans et plus	75.9	73.2

Women - Femmes:

Total	49.5	47.8
15-24 years - 15 à 24 ans	60.5	35.3
25 years and over - 25 ans et plus	43.9	55.4

What emerges is that while young people of both sexes were more likely than those over 25 to have worked in the past twelve months (and therefore to have had a recent former employer to whom they might return), the proportion who expected to return to a former employer was less than for those age 25 and over. For persons age 25 and over, while there were some differences in the relative percentages, the fact remains that men had higher percentages in terms of both having worked in the past twelve months and expecting to return to work for a former employer.

The data in Table 1 show some variation in the numbers and composition of persons not in the labour force who "wanted" work but were not seeking it. As noted previously, Canada's labour markets are characterized by substantial flows into and out of the labour force and such flows are generally believed to be, at least in part, responsive to changes in labour market conditions. Therefore, given that in March 1981, 63% of the target population had worked in the previous twelve months (see Table 6) and that 68% expected to be working six months after the survey (see Table 12), one would expect to be able to relate the variations in the results of the March survey to observed fluctuations in labour market performance measures. Precisely quantifying such a relationship is a statistically complex task beyond the scope of this report. Such a task is further complicated not only by the sampling variability to which the data are subject but also by the availability of only three observations over a period in which labour market conditions appear to have fluctuated only marginally.

A modest attempt at detecting such a relationship is attempted here taking the following form. Firstly, the exercise is restricted to persons age 25-44. This avoids the obfuscating effects of the peculiar labour force participation patterns of students and the complications posed by the trend to declining labour force participation among men over the age of 45. This also reduces the impact of sampling variability since those age 25-44 represent the largest group among those who "want" work. In other words, any relationship which is present is most likely to be discernable in the 25-44 age group.

For this exercise, the following measures of labour market conditions are used:

- (i) the March unemployment rate for each year;
- (ii) the average duration of unemployment in March;

Nous constatons que, bien que les 15-24 ans des deux sexes soient plus susceptibles que les 25 ans et plus d'avoir travaillé au cours des douze mois précédents (et, par conséquent, d'avoir eu un ancien employeur qui pourrait les rappeler au travail), la proportion de ceux qui s'attendaient à être rappelés par un ancien employeur est inférieure dans le premier groupe d'âge. Par ailleurs, chez les 25 ans et plus, nous observons quelques différences dans les pourcentages relatifs, mais il reste que les proportions de personnes qui ont travaillé au cours des douze mois précédents et de celles qui s'attendaient à être rappelées par un ancien employeur sont plus élevées chez les hommes que chez les femmes.

Les données du tableau 1 indiquent la variation du nombre et de la composition des inactifs qui "voulaient" un emploi mais qui n'en cherchaient pas un. Comme nous l'avons signalé précédemment, les marchés du travail au Canada se caractérisent par d'importants mouvements d'entrée et de sortie à l'égard de la population active, lesquels, croit-on généralement, traduisent du moins en partie la situation changeante du marché du travail. Par conséquent, étant donné qu'en mars 1981, 63 % de la population cible avait travaillé au cours des douze mois précédents (voir le tableau 6) et que 68 % s'attendait à travailler dans les six mois de l'enquête (voir le tableau 12), nous pouvions nous attendre à relier les variations des résultats de l'enquête de mars aux fluctuations observées dans le rendement du marché du travail. Nous ne tenterons pas ici de quantifier cette relation d'une manière précise, car il s'agit là d'une tâche trop complexe sur le plan statistique. D'autres complications viennent s'ajouter non seulement parce que la variabilité d'échantillonnage des données est élevée, mais aussi parce que nous n'avons que trois observations portant sur une période au cours de laquelle la situation du marché du travail ne semble avoir affiché que de légères fluctuations.

Essayons cependant de cerner la relation de la façon suivante. Précisons au départ que notre analyse ne concerne que les personnes de 25 à 44 ans. Nous évitons ainsi les effets déconcertants des habitudes particulières des étudiants à l'égard de l'activité et les complications amenées par la tendance à la baisse de l'activité chez les hommes de plus de 45 ans. Cela permet également de réduire les effets de la variabilité d'échantillonnage, puisque les 25-44 ans représentent le groupe le plus nombreux de personnes qui "veulent" un emploi. En d'autres termes, s'il existe effectivement une relation, nous pourrions mieux la discerner dans le groupe des 25-44 ans.

À cette fin, nous utiliserons les facteurs suivants pour mesurer la situation du marché du travail:

- (i) le taux de chômage observé en mars de chaque année;
- (ii) la durée moyenne du chômage en mars;

- (iii) the percentage change in employment levels from the previous October (October is chosen because it is at or near the annual peak in employment for 25-44 year olds);
- (iv) the change in the participation rate between March and the previous October.

- (iii) la variation en pourcentage des niveaux de l'emploi par rapport au mois d'octobre précédent (nous avons choisi le mois d'octobre parce que c'est vers cette époque de l'année que l'emploi atteint un sommet chez les 25-44 ans);
- (iv) la variation du taux d'activité entre le mois de mars et le mois d'octobre précédent.

Using the percentage who gave labour market related reasons and within that, the percentage who gave "believes no work available", to summarize the results of the March supplementary, the comparison with labour market conditions appears as follows:

Si nous utilisons, pour résumer les résultats de l'enquête supplémentaire de mars, le pourcentage de personnes qui ont invoqué des raisons relatives au marché du travail et le pourcentage de celles qui "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible" la comparaison avec la situation du marché du travail se présente comme suit:

Results of March Supplementary Survey			Observed Labour Market Performance Measures			
Résultats de l'enquête supplémentaire de mars			Mesures du rendement observé du marché du travail			
Labour market reasons	Believe no work available		Unemployment rate	Average duration of unemployment	Change in employment (Oct.-Mar.)	Change in participation rate (Oct.-Mar.)
Raisons relatives au marché du travail	Pensent qu'il n'existe pas de travail disponible		Taux de chômage	Durée moyenne du chômage	Variation de l'emploi (oct.-mars)	Variation du taux d'activité (oct.-mars)
%	%		%	weeks semaines	%	% point difference différence en points
<u>Men - Hommes</u>						
<u>25-44 years-ans</u>						
1981	77.9	25.1	6.3	17.9	-1.9	-0.8
1980	84.8	30.9	6.3	15.2	-3.4	-1.6
1979	77.5	33.9	6.4	16.8	-1.9	-0.6
<u>Women - Femmes</u>						
<u>25-44 years-ans</u>						
1981	64.1	33.4	7.3	15.1	2.6	1.5
1980	59.2	33.4	7.3	16.5	2.6	0.6
1979	57.0	29.0	8.5	15.6	0.1	-0.4

While some sort of responsiveness appears to be evident, it is at best a rather cloudy picture. Looking first at men age 25-44 and focussing on the percentage who gave labour market reasons the following can be noted.

Il semble exister une certaine relation, mais elle est plutôt nébuleuse. Si nous prenons d'abord les hommes de 25 à 44 ans et que nous examinons le pourcentage de ceux qui ont invoqué des raisons relatives au marché du travail, nous pouvons dégager les observations suivantes.

- The unemployment rate and the average duration of unemployment do not "explain" a great deal of the variation over time in the percentage who gave labour market reasons. One would have expected a positive correlation.
- The percentage who cited "believes no work available" likewise appears to be insensitive to variations in the unemployment rate and the average duration of unemployment.
- As for changes in employment levels and changes in the participation rate in the five months leading up to March, there appears to be a possible relationship between these two measures and the percentage who gave labour market related reasons but no discernable relationship with the percentage who reported the particular labour market reason of "believes no work available".

In the case of women age 25-44 there is even less of an apparent relationship among the variables displayed. In fact, if one looks at the variations in the percentages who cited labour market reasons and the changes in the labour force participation rate, the two series would seem to behave in a fashion opposite to what one would have expected.

The fact that the above search for a relationship between the labour market related reasons and measures of labour market performance found so little must not be taken as conclusive in any way. However, the above analysis does suggest that whatever relationships do exist, they are too subtle to be detected using these techniques. The accumulation of more data elements with the passage of time, and the application of more sensitive analytic techniques (the latter to some extent only being possible given the former) may in the future allow the identification of any relationships which might be present.

CONCLUSION

Now that there are three definitionally consistent observations in this series to analyse, what has emerged is a significant year-to-year variation in the total number of persons who "wanted" and were available for work, but a fairly stable pattern in the composition of this group. The extent to which any variation in the size or composition of the group is related to changes in labour market conditions remains to be determined. The addition of future observations to this time series and more extensive analysis applied to the existing data may improve our knowledge in this regard.

- Le taux de chômage et la durée moyenne du chômage ne nous en disent pas très long sur la variation dans le temps du pourcentage de personnes ayant invoqué des raisons relatives au marché du travail. Nous aurions pu nous attendre à une corrélation positive.
- Le pourcentage ayant déclaré "penser qu'il n'existe pas de travail disponible" ne semble pas non plus touché par les variations du taux de chômage et de la durée moyenne du chômage.
- Pour ce qui est des variations des niveaux de l'emploi et du taux d'activité au cours de la période de cinq mois allant jusqu'en mars, il semble y avoir un rapport entre ces deux mesures et le pourcentage ayant invoqué des raisons relatives au marché du travail, mais il ne semble pas y en avoir avec le pourcentage ayant déclaré "penser qu'il n'existe pas de travail disponible".

Chez les femmes de 25 à 44 ans, la relation entre les variables exposées est encore moins évidente. En fait, si nous examinons les variations des pourcentages ayant invoqué des raisons relatives au marché du travail et les variations du taux d'activité, nous constatons que les deux séries semblent aller dans le sens contraire de celui que nous aurions pu prévoir.

Notre recherche d'un rapport entre les raisons relatives au marché du travail et les mesures du rendement du marché du travail ne nous en dit guère long, mais elle ne doit en aucune façon être considérée comme concluante. Toutefois, l'analyse qui précède révèle que quels que soient les rapports qui existent, ils sont trop subtils pour être discernés au moyen de ces techniques. L'accumulation d'autres éléments de données dans le temps et l'application de techniques analytiques plus précises (cette dernière n'étant possible, dans une certaine mesure, qu'en fonction de la première) pourraient nous permettre à l'avenir de discerner une véritable relation.

CONCLUSION

Maintenant que nous disposons, pour notre analyse, de trois observations cohérentes sur le plan définitionnel dans cette série, nous notons une importante variation d'une année à l'autre dans le nombre total de personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, alors que la composition de ce groupe demeure relativement stable. Il reste à déterminer dans quelle mesure la variation de la taille ou de la composition du groupe est liée à la situation du marché du travail. Pour compléter nos connaissances à cet égard, il faudra ajouter d'autres observations à cette série chronologique et appliquer aux données existantes une méthode d'analyse plus exhaustive.

The month of March has been chosen because it is at or near the annual trough of employment, a time when it is reasonable to expect that the number of persons not in the labour force who "want" work would be at an annual high point. In addition, the past surveys have demonstrated that at least in March the target population contains a very substantial proportion of persons whose work patterns appear to correspond to the annual (seasonal) swings in employment levels. Therefore, there is reason to believe that both the number of persons not in the labour force who "want" work, and their characteristics and labour market activities, would be substantially different if the survey were to be conducted in some other month. In order to establish the validity of this proposition, the same questionnaire is being used in September 1981 and the results of that survey will be available as soon as they can be processed, analysed and published.

For further information please contact:

Ian Macredie,
Labour Force Activity Section,
(613) 995-9381.

Nous avons choisi le mois de mars parce que c'est vers cette époque de l'année qu'on observe une période creuse dans l'emploi et qu'on peut s'attendre à ce que le nombre d'inactifs qui "veulent" un emploi atteigne un sommet. De plus, les enquêtes antérieures ont démontré qu'au moins en mars, la population cible comprend une très forte proportion de personnes dont les régimes d'activité semblent correspondre aux fluctuations annuelles (saisonnières) des niveaux de l'emploi. Nous avons donc toutes les raisons de croire qu'à la fois le nombre et les caractéristiques des inactifs qui "veulent" un emploi et leurs activités sur le marché du travail seraient sensiblement différents si l'enquête était menée pendant un autre mois de l'année. Afin d'établir la validité de cette hypothèse, le même questionnaire sera utilisé en septembre 1981 et les résultats de l'enquête seront disponibles dès qu'ils auront été traités, analysés et publiés.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquer avec:

Ian Macredie
Section de l'activité sur le marché du travail
(613) 995-9381

FOOTNOTES

- (1) For additional measures of the numbers of persons in the labour force for only a portion of a year, see, "Summary Analysis of the Annual Work Patterns Survey, 1979", The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), July 1980. A substantial package of estimates from the Annual Work Patterns Surveys for 1977 to 1980 will be published in the fall of 1981.
- (2) For a description of the nature of the changes and an explanation of why they were made, see, "Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - 1979", The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), January 1980.
- (3) Only one (the "main") reason was collected because, on the one hand, multiple response answer spaces for replies to single questions are notoriously unreliable but, on the other hand, asking multiple questions to directly obtain all reasons would constitute burdening the respondent on a potentially sensitive topic. In addition, the fact that 9% of the respondents in 1981 could not, or would not, give even a single "main" reason casts doubt on the validity of secondary reasons should the survey attempt to elicit them.
- (4) The other reasons included "No longer interested in finding work", "Has found new job" and a residual "Other" category.
- (5) See, "Employed Persons Not at Work", The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), May 1977.
- (6) See, "The Declining Labour Force Participation Rate of Men Age 55 and Over: An Examination of Possible Causes", The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), October 1980.
- (7) In the Labour Force Survey, the sampling ratio depends on the size of the population of a province. In Ontario and Québec the survey interviews approximately one in every 220 households while in Newfoundland the sampling ratio is one in every 45 households. Consequently, as a general rule of thumb, an estimate of 10,000 relating to Ontario or Québec will be less reliable from the sampling variability standpoint than an estimate of the same size from a smaller province with a higher sampling ratio.

NOTES

- (1) Pour d'autres mesures du nombre de personnes qui ont fait partie de la population active pendant une partie de l'année seulement, voir "Analyse sommaire de l'enquête sur l'activité annuelle, 1979", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), juillet 1980. Une documentation importante sur les estimations tirées des enquêtes de 1977 à 1980 sur l'activité annuelle sera publiée à l'automne de 1981.
- (2) Pour connaître la nature et les raisons des modifications, voir "Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - 1979", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), janvier 1980.
- (3) On a demandé une seule (la "principale") raison, d'une part, parce qu'on sait que les espaces de réponse multiples aux questions simples sont peu sûrs et, d'autre part, parce qu'on aurait importuné le répondant en posant des questions multiples pour obtenir directement toutes les raisons relativement à un sujet qui risque d'être délicat. De plus, puisque 9 % des répondants en 1981 n'ont pas pu ou n'ont pas voulu donner ne serait-ce qu'une seule raison "principale", on pourrait s'interroger sur la validité des raisons secondaires si l'on décidait de tenter de les obtenir.
- (4) Les autres raisons comprenaient "n'étaient plus intéressé(e)s à trouver du travail", "ont trouvé un nouvel emploi" et une catégorie résiduelle "autre".
- (5) Voir "Personnes occupées absentes du travail", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mai 1977.
- (6) Voir "La baisse du taux d'activité chez les hommes de 55 ans et plus: étude des causes possibles", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), octobre 1980.
- (7) Dans l'enquête sur la population active, la fraction de sondage est établie en fonction de la taille de la population des provinces. En Ontario et au Québec, on interroge environ un ménage sur 220, tandis qu'à Terre-Neuve la proportion est de un sur 45. Par conséquent, en règle générale, une estimation de 10,000 pour l'Ontario ou le Québec sera moins fiable du point de vue de la variabilité d'échantillonnage qu'une estimation de même taille qui se rapporte à une province plus petite ayant une fraction de sondage plus élevée.

TABLE 1. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLEAU 1. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

Main reason for not looking for work in the reference week										
Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence										
	Total	Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school	Waiting for re-call	Waiting for re-plies	Believed no work available	No reason given	Other	
		Étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école	Attendaient un rappel	Attendaient que des employeurs leur répondent	Pensaient qu'il n'exis-tait pas de travail dis-ponible	N'ont don-né aucune raison	Autre	
thousands - milliers										
Both sexes - Les deux sexes:										
All ages - Tous les âges	1981 339	23	24	17	71	48	101	32	25	25
	1980 348	26	32	20	66	48	111	25	21	21
	1979 280	18	24	14	47	40	84	28	24	24
15-24 years - 15 à 24 ans	1981 127	4	8	15	21	19	32	16	12	12
	1980 130	6	7	19	17	21	39	11	9	9
	1979 104	6	6	13	15	16	29	12	8	8
25-44 years - 25 à 44 ans	1981 134	7	13	...	33	19	40	11	8	8
	1980 135	9	19	...	31	19	44	7	6	6
	1979 110	6	15	...	21	17	34	8	9	9
45 years and over - 45 ans et plus	1981 78	11	4	...	16	9	28	4	5	5
	1980 82	10	6	...	18	8	28	7	5	5
	1979 66	6	12	7	21	7	8	8
Men - Hommes:										
All ages - Tous les âges	1981 164	12	...	9	47	26	47	12	10	10
	1980 166	13	...	10	47	23	54	9	8	8
	1979 136	8	...	6	30	20	42	13	12	12
15-24 years - 15 à 24 ans	1981 69	9	16	11	19	6	6	6
	1980 66	9	12	10	22	4	4	4
	1979 58	6	11	10	14	7	5	5
25-44 years - 25 à 44 ans	1981 53	4	19	10	13	4
	1980 55	21	8	17
	1979 41	12	6	14
45 years and over - 45 ans et plus	1981 42	5	12	6	15
	1980 46	7	14	5	15
	1979 36	8	4	13	...	4	4
Women - Femmes:										
All ages - Tous les âges	1981 175	11	23	7	24	21	54	20	15	15
	1980 182	12	30	11	19	25	57	15	13	13
	1979 144	10	21	8	17	19	42	15	12	12
15-24 years - 15 à 24 ans	1981 59	...	7	7	5	8	14	9	7	7
	1980 65	...	7	10	5	11	16	7	5	5
	1979 46	...	4	7	5	5	14	5
25-44 years - 25 à 44 ans	1981 80	...	12	...	15	10	27	8	5	5
	1980 81	5	18	...	10	11	27	5	4	4
	1979 69	4	14	...	8	11	20	5	6	6
45 years and over - 45 ans et plus	1981 36	6	4	...	14
	1980 36	4	5	...	4	...	14
	1979 29	4	4	...	8	4

TABLE 2. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLÉAU 2. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

Main reason for not looking for work in the reference week										
Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence										
			Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school	Waiting for recall	Waiting for replies	Believe no work available	No reason given	Other
	Total		Étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école	Attendaient un rappel	Attendaient que des employeurs leur répondent	Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible	N'ont donné aucune raison	Autre
per cent - pourcentage										
Both sexes - Les deux sexes:										
All ages - Tous les âges	1981	100.0	6.7	7.2	4.9	20.8	14.0	29.8	9.3	7.3
	1980	100.0	7.3	9.1	5.8	19.0	13.9	31.8	7.1	5.9
	1979	100.0	6.5	8.7	5.2	16.9	14.1	30.0	9.9	8.7
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	100.0	3.0	6.1	12.1	16.3	15.1	25.4	12.3	9.7
	1980	100.0	4.9	5.7	14.9	13.1	16.2	29.7	8.3	7.2
	1979	100.0	5.4	6.0	12.2	14.6	14.9	27.5	12.0	7.4
25-44 years - 25 à 44 ans	1981	100.0	5.5	9.8	...	25.0	14.5	30.1	8.6	5.7
	1980	100.0	6.4	13.9	...	23.0	14.0	32.4	5.3	4.5
	1979	100.0	5.4	13.4	...	18.8	15.1	30.8	7.0	8.2
45 years and over - 45 ans et plus	1981	100.0	14.7	4.5	...	21.1	11.3	36.5	5.7	6.1
	1980	100.0	12.7	6.7	...	21.8	10.2	34.3	8.0	6.2
	1979	100.0	9.8	17.6	11.3	32.6	11.3	11.6
Men - Hommes:										
All ages - Tous les âges	1981	100.0	7.1	...	5.8	28.5	16.1	28.5	7.3	5.9
	1980	100.0	8.1	...	5.8	28.3	14.0	32.4	5.7	4.8
	1979	100.0	6.2	...	4.5	22.4	15.1	30.7	9.6	9.2
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	100.0	12.5	22.8	15.8	27.1	9.4	8.4
	1980	100.0	14.3	17.9	15.5	34.3	6.3	6.0
	1979	100.0	9.9	18.0	17.9	24.4	12.1	8.6
25-44 years - 25 à 44 ans	1981	100.0	7.6	34.9	17.9	25.1	6.9	...
	1980	100.0	39.2	14.6	30.9
	1979	100.0	29.6	14.0	33.9
45 years and over - 45 ans et plus	1981	100.0	12.0	29.5	14.4	35.0
	1980	100.0	14.5	30.3	11.1	31.5
	1979	100.0	21.5	11.7	37.0	...	11.6
Women - Femmes:										
All ages - Tous les âges	1981	100.0	6.3	13.0	4.1	13.6	12.0	31.0	11.3	8.6
	1980	100.0	6.7	16.5	5.8	10.5	13.8	31.3	8.3	6.9
	1979	100.0	6.7	14.8	5.8	11.8	13.2	29.3	10.1	8.3
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	100.0	...	12.7	11.7	8.6	14.4	23.4	15.8	11.2
	1980	100.0	...	10.7	15.5	8.3	16.9	25.0	10.3	8.4
	1979	100.0	...	9.1	15.1	10.3	11.1	31.3	11.8	...
25-44 years - 25 à 44 ans	1981	100.0	...	15.3	...	18.4	12.3	33.4	9.7	6.6
	1980	100.0	6.5	22.5	...	12.1	13.7	33.4	6.5	4.7
	1979	100.0	5.3	20.6	...	12.3	15.7	29.0	7.2	8.3
45 years and over - 45 ans et plus	1981	100.0	17.9	11.2	...	38.4
	1980	100.0	10.4	13.6	...	11.1	...	37.8
	1979	100.0	12.2	12.7	...	27.1	14.4	...

TABLE 3. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Province, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLEAU 3. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon la province, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

		Main reason for not looking for work in the reference week								
		Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence								
		Total	Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school	Waiting for recall	Waiting for replies	Believe no work available	No reason given	Other
			Étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école	Atten- daient un rap- pel	Atten- daient que des employeurs leur ré- pondent	Pensaient qu'il n'exis- tait pas de travail dis- ponible	N'ont don- né aucune raison	Autre
		thousands - milliers								
Canada	1981	339	23	24	17	71	48	101	32	25
	1980	348	26	32	20	66	48	111	25	21
	1979	280	18	24	14	47	40	84	28	24
Newfoundland - Terre-Neuve	1981	32	10	...	13	4	...
	1980	30	10	...	13
	1979	28	8	...	11	5	...
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1981	15	4
	1980	13	5
	1979	13	5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1981	25	7	...	10
	1980	25	8	...	8
	1979	22	6	...	10
Québec	1981	130	6	6	5	30	32	34	11	6
	1980	129	8	13	...	22	30	40	6	7
	1979	109	...	7	5	21	24	29	9	10
Ontario	1981	80	7	8	7	14	4	22	7	9
	1980	94	9	9	13	14	7	30	6	6
	1979	61	7	9	7	5	5	16	6	6
Manitoba	1981	9	4
	1980	8
	1979	8
Saskatchewan	1981	7
	1980	8
	1979	5
Alberta	1981	11
	1980	12
	1979	9
British Columbia - Colombie-Britannique	1981	26	4	...	7
	1980	27	4	...	8
	1979	22	7

TABLE 4. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Province, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLÉAU 4. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon la province, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

Main reason for not looking for work in the reference week										
Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence										
		Total	Own illness or disability	Personal or family responsibilities	Going to school	Waiting for recall	Waiting for replies	Believe no work available	No reason given	Other
			Étaient malades ou invalides	Avaient des obligations personnelles ou familiales	Allaient à l'école	Attendaient un rappel	Attendaient que des employeurs leur répondent	Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible	N'ont donné aucune raison	Autre
per cent - pourcentage										
Canada	1981	100.0	6.7	7.2	4.9	20.8	14.0	29.8	9.3	7.3
	1980	100.0	7.3	9.1	5.8	19.0	13.9	31.8	7.1	5.9
	1979	100.0	6.5	8.7	5.2	16.9	14.1	30.0	9.9	8.7
Newfoundland - Terre-Neuve	1981	100.0	29.7	...	39.3	13.1	...
	1980	100.0	32.1	...	43.0
	1979	100.0	28.7	...	38.7	17.4	...
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1981	100.0	28.2
	1980	100.0	35.5
	1979	100.0	39.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1981	100.0	29.4	...	41.3
	1980	100.0	33.2	...	32.0
	1979	100.0	24.8	...	43.0
Québec	1981	100.0	4.4	4.4	4.2	22.9	24.7	26.3	8.1	4.9
	1980	100.0	6.2	10.3	...	17.1	23.0	30.9	4.9	5.2
	1979	100.0	...	6.8	4.4	19.3	22.4	26.7	8.3	9.2
Ontario	1981	100.0	9.2	10.4	9.1	17.2	5.4	28.0	9.1	11.6
	1980	100.0	10.1	10.1	13.5	15.2	7.3	31.6	6.2	6.1
	1979	100.0	12.0	14.7	10.7	8.4	8.5	25.9	9.9	9.8
Manitoba	1981	100.0	38.0
	1980	100.0
	1979	100.0
Saskatchewan	1981	100.0
	1980	100.0
	1979	100.0
Alberta	1981	100.0
	1980	100.0
	1979	100.0
British Columbia - Colombie-Britannique	1981	100.0	14.4	...	28.1
	1980	100.0	16.2	...	28.8
	1979	100.0	31.8

TABLE 5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time), by Student Status and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLÉAU 5. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon le statut étudiant et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

		Total	"Wants" full-time work	"Wants" part-time work	"Wants" either full- or part-time work
			Personnes "voulant" un emploi à temps plein	Personnes "voulant" un emploi à temps partiel	Personnes "voulant" un emploi à temps plein ou à temps partiel
thousands - milliers					
<u>Both sexes - Les deux sexes:</u>					
Total	1981	339	207	74	58
	1980	348	198	86	65
	1979	280	175	58	47
Non-students - Non étudiants	1981	297	195	46	57
	1980	300	188	52	59
	1979	249	166	40	43
Full-time students - Étudiants à temps plein	1981	35	9	25	...
	1980	43	7	33	...
	1979	26	6	17	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel	1981	7
	1980	5
	1979	4
<u>Men - Hommes:</u>					
Total	1981	164	124	18	22
	1980	166	117	23	26
	1979	136	104	14	18
Non-students - Non étudiants	1981	141	115	4	22
	1980	143	112	8	23
	1979	120	98	6	16
Full-time students - Étudiants à temps plein	1981	21	7	13	...
	1980	22	5	15	...
	1979	14	4	8	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel	1981
	1980
	1979
<u>Women - Femmes:</u>					
Total	1981	175	83	56	36
	1980	182	80	63	39
	1979	144	71	44	29
Non-students - Non étudiants	1981	156	79	41	35
	1980	157	76	44	36
	1979	129	68	34	28
Full-time students - Étudiants à temps plein	1981	14	...	12	...
	1980	21	...	18	...
	1979	12	...	9	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel	1981	5
	1980	4
	1979

Note: Full-time work is 30 or more hours per week while part-time work is 1-29 hours per week.

Nota: Le travail à temps plein représente 30 heures ou plus par semaine et le travail à temps partiel, de une à 29 heures par semaine.

TABLE 6. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1981

TABLERAU 6. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1981

	TOTAL			Worked in the last 12 months				Worked as a per cent of total	
				Ont travaillé au cours des 12 derniers mois					
				Looked for work in the last six months		Did not look for work in the last six months		Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total	
	Total			Ont cherché du travail au cours des six derniers mois		N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois			
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%	
Both sexes - Les deux sexes:									
Total	339	213	100.0	107	50.1	106	49.9	62.7	
15-24 years - 15 à 24 ans	127	89	100.0	45	50.3	44	49.7	70.0	
25 years and over - 25 ans et plus	212	124	100.0	62	49.9	62	50.1	58.4	
Men - Hommes:									
Total	164	126	100.0	66	52.5	60	47.5	76.8	
15-24 years - 15 à 24 ans	69	54	100.0	28	52.3	26	47.7	78.2	
25 years and over - 25 ans et plus	96	73	100.0	38	52.6	34	47.4	75.9	
Women - Femmes:									
Total	175	87	100.0	40	46.6	46	53.4	49.5	
15-24 years - 15 à 24 ans	59	36	100.0	17	47.3	19	52.7	60.5	
25 years and over - 25 ans et plus	116	51	100.0	24	46.1	27	53.9	43.9	
Newfoundland - Terre-Neuve	32	24	100.0	10	40.4	14	59.6	74.4	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15	11	100.0	6	52.0	5	48.0	73.6	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	25	19	100.0	8	43.9	11	56.1	77.4	
Québec	130	80	100.0	49	60.9	31	39.1	61.6	
Ontario	80	45	100.0	18	39.6	27	60.4	55.9	
Manitoba	9	5	100.0	55.4	
Saskatchewan	7	4	100.0	60.3	
Alberta	11	7	100.0	4	57.8	65.4	
British Columbia - Colombie-Britannique	26	14	100.0	7	50.3	7	49.7	54.6	

	TOTAL			Did not work in the last 12 months				Did not work as a per cent of total	
				N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois					
				Looked for work in the last six months		Did not look for work in the last six months		Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total	
	Total			Ont cherché du travail au cours des six derniers mois		N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois			
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	% - - -	
Both sexes - Les deux sexes:									
Total	339	126	100.0	59	46.4	68	53.6	37.3	
15-24 years - 15 à 24 ans	127	38	100.0	21	55.8	17	44.2	30.0	
25 years and over - 25 ans et plus	212	88	100.0	37	42.3	51	57.7	41.6	
Men - Hommes:									
Total	164	38	100.0	22	56.9	16	43.1	23.2	
15-24 years - 15 à 24 ans	69	15	100.0	9	59.7	6	40.3	21.8	
25 years and over - 25 ans et plus	96	23	100.0	13	55.1	10	44.9	24.1	
Women - Femmes:									
Total	175	88	100.0	37	41.8	51	58.2	50.5	
15-24 years - 15 à 24 ans	59	23	100.0	12	53.2	11	46.8	39.5	
25 years and over - 25 ans et plus	116	65	100.0	25	37.8	40	62.2	56.1	

TABLE 7. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1980

TABLÉAU 7. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1980

	TOTAL		Worked in the last 12 months				Worked as a per cent of total	
			Ont travaillé au cours des 12 derniers mois					
	Total			Looked for work in the last six months		Did not look for work in the last six months		Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total
				Ont cherché du travail au cours des six derniers mois		N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois		
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%
Both sexes - Les deux sexes:								
Total	348	214	100.0	113	52.7	101	47.3	61.6
15-24 years - 15 à 24 ans	130	85	100.0	48	57.0	37	43.0	65.2
25 years and over - 25 ans et plus	218	129	100.0	65	49.9	65	50.1	59.4
Men - Hommes:								
Total	166	125	100.0	66	52.5	59	47.5	75.2
15-24 years - 15 à 24 ans	66	50	100.0	28	56.1	22	43.9	76.7
25 years and over - 25 ans et plus	101	75	100.0	37	50.2	37	49.8	74.2
Women - Femmes:								
Total	182	89	100.0	47	53.0	42	47.0	49.1
15-24 years - 15 à 24 ans	65	35	100.0	20	58.3	14	41.7	53.6
25 years and over - 25 ans et plus	117	55	100.0	27	49.7	28	50.3	46.6
Newfoundland - Terre-Neuve	30	23	100.0	10	41.4	14	58.6	76.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13	9	100.0	5	51.8	5	48.2	72.7
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	25	18	100.0	7	39.4	11	60.6	74.4
Québec	129	73	100.0	48	65.3	25	34.7	56.4
Ontario	94	54	100.0	26	48.4	28	51.6	57.8
Manitoba	8	4	100.0	52.2
Saskatchewan	8	5	100.0	65.0
Alberta	12	8	100.0	4	50.6	4	49.4	69.0
British Columbia - Colombie-Britannique	27	17	100.0	8	50.5	8	49.5	60.9
	TOTAL		Did not work in the last 12 months				Did not work as a per cent of total	
			N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois					
	Total			Looked for work in the last six months		Did not look for work in the last six months		Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total
				Ont cherché du travail au cours des six derniers mois		N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois		
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%
Both sexes - Les deux sexes:								
Total	348	134	100.0	65	48.5	69	51.5	38.4
15-24 years - 15 à 24 ans	130	45	100.0	24	53.4	21	46.6	34.8
25 years and over - 25 ans et plus	218	89	100.0	41	45.9	48	54.1	40.6
Men - Hommes:								
Total	166	41	100.0	22	54.5	19	45.5	24.8
15-24 years - 15 à 24 ans	66	15	100.0	8	52.0	7	48.0	23.3
25 years and over - 25 ans et plus	101	26	100.0	14	55.9	11	44.1	25.8
Women - Femmes:								
Total	182	93	100.0	42	45.8	50	54.2	50.9
15-24 years - 15 à 24 ans	65	30	100.0	16	54.1	14	45.9	46.4
25 years and over - 25 ans et plus	117	63	100.0	26	41.8	36	58.2	53.4

TABLE 8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979

TABLEAU 8. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979

	TOTAL	Worked in the last 12 months						Worked as a
		Ont travaillé au cours des 12 derniers mois						per cent of
								total
		Total						Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total
Looked for work in the last six months	Did not look for work in the last six months							
								</

TABLE 9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity and Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981

		TOTAL	Personal reasons			
			Raisons personnelles			
			Total	Own illness or disability Étaient malades ou invalides	Personal or family responsibilities Avaient des obligations personnelles ou familiales	Going to school Allaient à l'école
		thousands				
1981	<u>Both sexes</u>	339	64	23	24	17
1980		348	78	26	32	20
1979		280	57	18	24	14
1981	Worked in the last 12 months	213	28	10	7	11
1980		214	34	12	9	12
1979		178	24	10	7	7
1981	Looked in the last 6 months	107	10	5
1980		113	17	7	5	4
1979		98	12	6
1981	Did not look in the last 6 months	106	19	5	4	9
1980		101	17	5	4	8
1979		80	12	5	4	4
1981	Did not work in the last 12 months	126	35	12	17	6
1980		134	44	13	23	8
1979		101	33	8	18	7
1981	Looked in the last 6 months	59	10	4
1980		65	15	7	5	...
1979		52	11	...	5	...
1981	Did not look in the last 6 months	68	25	8	14	...
1980		69	29	7	17	5
1979		50	22	4	12	5
1981	<u>Men</u>	164	23	12	...	9
1980		166	25	13	...	10
1979		136	18	8	...	6
1981	Worked in the last 12 months	126	13	7	...	6
1980		125	15	6	...	7
1979		108	11	5
1981	Looked in the last 6 months	66	5
1980		66	6
1979		60	5
1981	Did not look in the last 6 months	60	8	4	...	5
1980		59	9	5
1979		48	6
1981	Did not work in the last 12 months	38	9	5	...	4
1980		41	10	7
1979		28	7
1981	Looked in the last 6 months	22
1980		22	4	4
1979		17
1981	Did not look in the last 6 months	16	6	4
1980		19	6	4
1979		11	4
1981	<u>Women</u>	175	41	11	23	7
1980		182	53	12	30	11
1979		144	39	10	21	8
1981	Worked in the last 12 months	87	15	4	6	5
1980		89	19	6	8	5
1979		71	13	5	4	4
1981	Looked in the last 6 months	40	4
1980		47	11	4	4	...
1979		38	7	4
1981	Did not look in the last 6 months	46	10	...	4	5
1980		42	8	...	4	...
1979		33	6
1981	Did not work in the last 12 months	88	26	7	17	...
1980		93	34	6	22	6
1979		73	26	5	17	4
1981	Looked in the last 6 months	37	7
1980		42	10	...	5	...
1979		35	9	...	5	...
1981	Did not look in the last 6 months	51	19	5	13	...
1980		50	23	...	17	4
1979		38	17	...	12	...

TABEAU 9. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure et la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

Labour market reasons				No reason given	Other		
Raisons relatives au marché du travail				N'ont donné aucune raison	Autre		
Total	Waiting for recall Attendaient un rappel	Waiting for replies Attendaient que des employeurs leur répondent	Believe no work available Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible				
milliers							
219	71	48	101	32	25	<u>Les deux sexes</u>	1981
226	66	48	111	25	21		1980
171	47	40	84	28	24		1979
152	69	31	53	18	14	<u>Ont travaillé au cours des 12 derniers mois</u>	1981
154	65	31	58	14	13		1980
122	46	30	46	17	15		1979
81	26	22	33	10	6	<u>Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
83	21	25	37	7	6		1980
67	19	19	30	12	7		1979
71	43	9	19	8	8	<u>N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
71	44	6	21	6	6		1980
55	28	11	16	5	8		1979
67	...	17	48	13	11	<u>N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois</u>	1981
71	...	17	53	11	8		1980
49	...	10	38	10	9		1979
38	...	14	23	7	...	<u>Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
42	...	15	27	6	...		1980
32	...	9	23	6	...		1979
29	26	6	7	<u>N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
30	26	5	5		1980
16	16	5	7		1979
120	47	26	47	12	10	<u>Hommes</u>	1981
124	47	23	54	9	8		1980
93	30	20	42	13	12		1979
97	46	20	30	9	7	<u>Ont travaillé au cours des 12 derniers mois</u>	1981
98	46	18	34	6	6		1980
76	30	17	29	10	10		1979
53	18	14	20	5	...	<u>Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
54	16	15	22		1980
43	12	11	19	8	4		1979
44	28	6	10	4	4	<u>N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
45	30	...	12		1980
34	18	6	9	...	6		1979
23	...	7	16	<u>N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois</u>	1981
26	...	5	20		1980
16	13		1979
16	...	6	10	<u>Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
15	...	5	10		1980
11	8		1979
7	6	<u>N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
11	10		1980
5	4		1979
99	24	21	54	20	15	<u>Femmes</u>	1981
101	19	25	57	15	13		1980
78	17	19	42	15	12		1979
56	23	11	22	9	7	<u>Ont travaillé au cours des 12 derniers mois</u>	1981
56	19	13	24	8	7		1980
46	16	13	17	7	5		1979
28	8	8	13	5	...	<u>Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
29	4	10	15	4	...		1980
24	6	8	10	4	...		1979
27	15	...	9	4	4	<u>N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
27	14	...	9	...	4		1980
21	10	5	7		1979
44	...	10	32	10	8	<u>N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois</u>	1981
46	...	12	33	7	6		1980
33	...	6	25	8	7		1979
22	...	9	13	6	...	<u>Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
27	...	10	17		1980
21	...	6	14	4	...		1979
22	19	5	6	<u>N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois</u>	1981
19	16	4	4		1980
12	11	4	5		1979

TABLE 10. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLERAU 10. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

			Total		"Wants" permanent(1) work		"Wants" temporary(2) work	
					Personnes "voulant" un emploi permanent(1)		Personnes "voulant" un emploi temporaire(2)	
			'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981	339	100.0	312	91.9	27	8.1	
	1980	348	100.0	323	92.7	25	7.3	
	1979	280	100.0	259	92.5	21	7.5	
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	127	100.0	113	88.6	14	11.4	
	1980	130	100.0	117	89.8	13	10.2	
	1979	104	100.0	93	89.3	11	10.7	
25 years and over - 25 ans et plus	1981	212	100.0	199	93.9	13	6.1	
	1980	218	100.0	206	94.5	12	5.5	
	1979	176	100.0	166	94.3	10	5.7	
<u>Men - Hommes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981	164	100.0	150	91.5	14	8.5	
	1980	166	100.0	152	91.7	14	8.3	
	1979	136	100.0	126	92.5	10	7.5	
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	69	100.0	60	87.0	9	13.0	
	1980	66	100.0	59	89.5	7	10.5	
	1979	58	100.0	52	89.8	6	10.2	
25 years and over - 25 ans et plus	1981	96	100.0	91	94.8	5	5.2	
	1980	101	100.0	94	93.1	7	6.9	
	1979	77	100.0	73	94.5	4	5.5	
<u>Women - Femmes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981	175	100.0	161	92.3	13	7.7	
	1980	182	100.0	171	93.7	11	6.3	
	1979	144	100.0	133	92.5	11	7.5	
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	59	100.0	53	90.6	6	9.4	
	1980	65	100.0	58	90.1	6	9.9	
	1979	46	100.0	41	88.8	5	11.2	
25 years and over - 25 ans et plus	1981	116	100.0	108	93.2	8	6.8	
	1980	117	100.0	112	95.7	5	4.3	
	1979	98	100.0	93	94.3	6	5.7	

(1) Consists of persons who "wanted" a job which would last for more than 6 months, or for whom the expected duration of employment was immaterial.

(1) Comprend les personnes qui "voulait" un emploi qui durerait plus de six mois, ou pour lesquelles la durée de l'emploi était sans importance.

(2) Consists of persons who "wanted" a job which would last for 6 months or less.

(2) Comprend les personnes qui "voulait" un emploi qui durerait six mois ou moins.

TABLE 11. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLERAU 11. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

				"Wants" full-time(1) work		"Wants" part-time(2) work	
Total				Personnes "voulant" un emploi à temps plein(1)		Personnes "voulant" un emploi à temps partiel(2)	
				'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes:</u>							
All ages - Tous les âges	1981	339	100.0	265	78.1	74	21.9
	1980	348	100.0	262	75.3	86	24.7
	1979	280	100.0	221	79.2	58	20.8
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	127	100.0	97	76.3	30	23.7
	1980	130	100.0	91	70.1	39	29.9
	1979	104	100.0	81	78.1	23	21.9
25 years and over - 25 ans et plus	1981	212	100.0	168	79.2	44	20.8
	1980	218	100.0	171	78.4	47	21.6
	1979	176	100.0	140	79.8	35	20.2
<u>Men - Hommes:</u>							
All ages - Tous les âges	1981	164	100.0	146	89.1	18	10.9
	1980	166	100.0	143	86.0	23	14.0
	1979	136	100.0	122	89.7	14	10.3
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	69	100.0	55	80.0	14	20.0
	1980	66	100.0	49	75.3	16	24.7
	1979	58	100.0	49	83.5	10	16.5
25 years and over - 25 ans et plus	1981	96	100.0	92	95.6	4	4.4
	1980	101	100.0	94	93.0	7	7.0
	1979	77	100.0	73	94.3	4	5.7
<u>Women - Femmes:</u>							
All ages - Tous les âges	1981	175	100.0	119	67.8	56	32.2
	1980	182	100.0	119	65.6	63	34.4
	1979	144	100.0	100	69.3	44	30.7
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	59	100.0	42	72.0	16	28.0
	1980	65	100.0	42	64.9	23	35.1
	1979	46	100.0	33	71.3	13	28.7
25 years and over - 25 ans et plus	1981	116	100.0	76	65.7	40	34.3
	1980	117	100.0	77	66.0	40	34.0
	1979	98	100.0	67	68.4	31	31.6

(1) Consists of persons who "wanted" a full-time job (30 or more hours per week) or for whom the number of hours of work per week were immaterial.

(1) Comprend les personnes qui "voulait" un emploi à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou pour lesquelles le nombre d'heures de travail par semaine était sans importance.

(2) Consists of persons who "wanted" a part-time job (1-29 hours per week).

(2) Comprend les personnes qui "voulait" un emploi à temps partiel (1-29 heures par semaine).

TABLE 12. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLERAU 12. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

			Total		Expects to work in six months		Does not expect to work in six months	
					S'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois		Ne s'attendent pas à trouver du travail au cours des six prochains mois	
			'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981	339	100.0	231	68.2	108	31.8	
	1980	348	100.0	247	70.9	101	29.1	
	1979	280	100.0	182	65.0	98	35.0	
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	127	100.0	95	74.3	33	25.7	
	1980	130	100.0	99	76.2	31	23.8	
	1979	104	100.0	73	70.4	31	29.6	
25 years and over - 25 ans et plus	1981	212	100.0	137	64.5	75	35.5	
	1980	218	100.0	148	67.8	70	32.2	
	1979	176	100.0	109	61.9	67	38.1	
<u>Men - Hommes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981	164	100.0	129	78.8	35	21.2	
	1980	166	100.0	134	80.4	33	19.6	
	1979	136	100.0	103	76.1	32	23.9	
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	69	100.0	56	81.7	13	18.3	
	1980	66	100.0	54	81.9	12	18.1	
	1979	58	100.0	45	77.0	13	23.0	
25 years and over - 25 ans et plus	1981	96	100.0	73	76.8	22	23.2	
	1980	101	100.0	80	79.4	21	20.6	
	1979	77	100.0	58	75.4	19	24.6	
<u>Women - Femmes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981	175	100.0	102	58.2	73	41.8	
	1980	182	100.0	113	62.3	69	37.7	
	1979	144	100.0	79	54.6	65	45.4	
15-24 years - 15 à 24 ans	1981	59	100.0	39	65.7	20	34.3	
	1980	65	100.0	46	70.4	19	29.6	
	1979	46	100.0	28	62.0	17	38.0	
25 years and over - 25 ans et plus	1981	116	100.0	63	54.5	53	45.5	
	1980	117	100.0	68	57.8	50	42.2	
	1979	98	100.0	50	51.2	48	48.8	

TABLE 13. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Province, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLEAU 13. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon la province, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

		Total		Expects to work in six months		Does not expect to work in six months	
		'000	%	'000	%	'000	%
Canada	1981	339	100.0	231	68.2	108	31.8
	1980	348	100.0	247	70.9	101	29.1
	1979	280	100.0	182	65.0	98	35.0
Newfoundland - Terre- Neuve	1981	32	100.0	24	74.2	8	25.8
	1980	30	100.0	24	78.7	6	21.3
	1979	28	100.0	21	73.3	8	26.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	1981	15	100.0	11	68.9	5	31.1
	1980	13	100.0	9	73.5
	1979	13	100.0	8	66.7	4	33.3
New Brunswick - Nouveau- Brunswick	1981	25	100.0	19	76.0	6	24.0
	1980	25	100.0	19	76.7	6	23.3
	1979	22	100.0	16	73.7	6	26.3
Québec	1981	130	100.0	92	70.6	38	29.4
	1980	129	100.0	87	67.7	42	32.3
	1979	109	100.0	73	66.9	36	33.1
Ontario	1981	80	100.0	49	61.6	31	38.4
	1980	94	100.0	64	68.9	29	31.1
	1979	61	100.0	36	59.6	25	40.4
Manitoba	1981	9	100.0	5	52.8	4	47.2
	1980	8	100.0	5	62.0
	1979	8	100.0	4	45.9	4	54.1
Saskatchewan	1981	7	100.0	5	73.8
	1980	8	100.0	6	72.1
	1979	5	100.0
Alberta	1981	11	100.0	7	68.7
	1980	12	100.0	9	77.0
	1979	9	100.0	6	62.6
British Columbia - Colombie Britannique	1981	26	100.0	17	63.1	10	36.9
	1980	27	100.0	21	76.9	6	23.1
	1979	22	100.0	13	56.8	10	43.2

TABLE 14. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in the Next Six Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex, Canada, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLEAU 14. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

			Total		Expects to work for a former employer		Does not expect to work for a former employer	
					S'attendent à travailler pour un ancien employeur		Ne s'attendent pas à travailler pour un ancien employeur	
			'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981		231	100.0	132	57.0	99	43.0
	1980		247	100.0	128	51.6	119	48.4
	1979		182	100.0	100	54.9	82	45.1
15-24 years - 15 à 24 ans	1981		95	100.0	43	45.5	52	54.5
	1980		99	100.0	39	38.9	61	61.1
	1979		73	100.0	33	44.4	41	55.6
25 years and over - 25 ans et plus	1981		137	100.0	89	64.9	48	35.1
	1980		148	100.0	89	60.2	59	39.8
	1979		109	100.0	67	61.9	41	38.1
<u>Men - Hommes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981		129	100.0	83	64.3	46	35.7
	1980		134	100.0	84	63.0	49	37.0
	1979		103	100.0	66	64.3	37	35.7
15-24 years - 15 à 24 ans	1981		56	100.0	29	52.5	27	47.5
	1980		54	100.0	26	49.0	27	51.0
	1979		45	100.0	24	53.4	21	46.6
25 years and over - 25 ans et plus	1981		73	100.0	54	73.2	20	26.8
	1980		80	100.0	58	72.5	22	27.5
	1979		58	100.0	42	72.7	16	27.3
<u>Women - Femmes:</u>								
All ages - Tous les âges	1981		102	100.0	49	47.8	53	52.2
	1980		113	100.0	43	38.2	70	61.8
	1979		79	100.0	33	42.5	45	57.5
15-24 years - 15 à 24 ans	1981		39	100.0	14	35.3	25	64.7
	1980		46	100.0	12	27.0	33	73.0
	1979		28	100.0	9	30.2	20	69.8
25 years and over - 25 ans et plus	1981		63	100.0	35	55.4	28	44.6
	1980		68	100.0	31	45.8	37	54.2
	1979		50	100.0	25	49.4	25	50.6

TABLE 15. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in the Next Six Months by Expectation of Working for a Former Employer by Province, March 1979, March 1980 and March 1981

TABLEAU 15. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon la province, mars 1979, mars 1980 et mars 1981

		Total		Expects to work for a former employer		Does not expect to work for a former employer	
				S'attendent à travailler pour un ancien employeur		Ne s'attendent pas à travailler pour un ancien employeur	
		'000	%	'000	%	'000	%
Canada	1981	231	100.0	132	57.0	99	43.0
	1980	247	100.0	128	51.6	119	48.4
	1979	182	100.0	100	54.9	82	45.1
Newfoundland - Terre- Neuve	1981	24	100.0	17	73.4	6	26.6
	1980	24	100.0	16	68.9	7	31.1
	1979	21	100.0	15	72.1	6	27.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	1981	11	100.0	7	61.9	4	38.1
	1980	9	100.0	6	61.0	4	39.0
	1979	8	100.0	6	71.3
New Brunswick - Nouveau- Brunswick	1981	19	100.0	14	73.4	5	26.6
	1980	19	100.0	13	68.2	6	31.8
	1979	16	100.0	12	73.3	4	26.7
Québec	1981	92	100.0	55	60.3	37	39.7
	1980	87	100.0	48	54.4	40	45.6
	1979	73	100.0	43	58.9	30	41.1
Ontario	1981	49	100.0	24	48.4	25	51.6
	1980	64	100.0	28	43.1	37	56.9
	1979	36	100.0	12	33.6	24	66.4
Manitoba	1981	5	100.0
	1980	5	100.0
	1979	4	100.0
Saskatchewan	1981	5	100.0
	1980	6	100.0	4	65.4
	1979
Alberta	1981	7	100.0	5	67.2
	1980	9	100.0	6	62.1
	1979	6	100.0
British Columbia - Colombie Britannique	1981	17	100.0	6	35.8	11	64.2
	1980	21	100.0	8	40.1	13	59.9
	1979	13	100.0	4	35.3	8	64.7

Docket No. 2 Survey date 3 Assignment No. 4 1 FORM NO 06
 HRD page - line No. 5 Given name Surname 7

INTERVIEWER CHECK ITEM: On FORM 05

- If blank in item 50 ☐ END
- If "Yes" or "No" in item 50..... ☐
 Complete the 2 reference items below by copying from the FORM 05

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes ☐ No ☐

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK?

Nothing ☐ 1

COMPLETE THE REMAINING ITEMS ON THIS FORM 06, REFERRING TO ITEMS 56 AND 57 ABOVE, AS NECESSARY

10 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If "Yes" in item 56 ... ☐ go to 11
- If "No" in item 56 ... ☐ go to 12
- If blank in item 56 ... ☐ END

11 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If "Nothing" circle marked in item 57 ☐ go to 14
- Otherwise ☐ END.

12 HAS ... LOOKED FOR WORK AT ANYTIME IN THE PAST 12 MONTHS?

Yes ☐ No ☐ go to 14

13 WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... STOPPED LOOKING FOR WORK?

☐ Enter code

14 DID ... WANT A JOB LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐ go to 24

15 WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?

☐ Enter code

16 WAS THERE ANY REASON THAT ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

☐ Enter code and if code 0 or 3 go to 24.

17 DOES ... WANT A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS OR MORE THAN 6 MONTHS?

6 months or less..... ☐ go to 18

More than 6 months ☐

Length of employment does not matter ☐ go to 19

18 WHAT IS THE MAIN REASON THAT ... WANTS A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS?

☐ Enter code

19 DOES ... WANT A FULL-TIME JOB OR A PART-TIME JOB?

Full time..... ☐ 1

Part time..... ☐ 2

Either full time or part time ☐ 3

20 WOULD ... MOVE TO ANOTHER LOCATION IN THIS PROVINCE IF A SUITABLE JOB WERE OFFERED?

Yes ☐ No ☐

21 WOULD ... MOVE TO ANOTHER PROVINCE IF A SUITABLE JOB WERE OFFERED?

Yes ☐ No ☐

22 DOES ... EXPECT TO BE WORKING AT ANYTIME IN THE NEXT 6 MONTHS?

Yes ☐ No ☐ go to 24

23 DOES ... EXPECT TO BE WORKING FOR A FORMER EMPLOYER?

Yes ☐ No ☐

24 INFORMATION SOURCE:

Enter HRD page-line number of person providing the above information.

CODES - SEPTEMBER 1981

- 13** 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Going to school
 4 No longer interested in finding work
 5 Waiting for recall (to former job)
15 6 Has found new job
 7 Waiting for replies from employers
 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
 9 No reason given
 0 Other - Do not specify in NOTES

- 16** 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Going to school
 4 Already has a job
 5 No reason
 0 Other - Specify in NOTES

- 18** 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Continuing with Education or Returning to School
 4 No jobs available (in area or suited to skills which last more than six months)
 5 Expects to return to a former job or employer
 0 Other - Specify in NOTES

99 NOTES

See over for additional NOTES

ENQUÊTE SUR LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

DOCUMENT CONFIDENTIEL - une fois rempli

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° d'attribution 4 1 FORMULE 06

5 6 7

À L'INTERVIEWER: Sur la FORMULE 05

• Si poste 50 en blanc ☐ FIN

• Si "OUI" ou "NON" au poste 50... ☐ ²

Remplissez les 2 postes de référence indiqués ci-dessous en transcrivant les données à partir de la FORMULE 05.

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui ☐ Non ☐ ²

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL?

Rien ☐ ¹

REMPLISSEZ LES AUTRES POSTES DE LA FORMULE 06 EN VOUS REPORTANT, AU BESOIN, AUX POSTES 56 ET 57 FIGURANT CI-DESSUS

10 À L'INTERVIEWER:

• Si "OUI" au poste 56... ☐ ¹ passez à 11

• Si "NON" au poste 56... ☐ ² passez à 12

• Si poste 56 en blanc... ☐ ³ FIN

11 À L'INTERVIEWER:

• Si "Rien" cercle indique au poste 57... ☐ ¹ passez à 14

• Autrement... ☐ ² FIN

12 ... A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL À UN MOMENT QUELCONQUE AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?

Oui ☐ Non ☐ ² passez à 14

13 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A CESSÉ DE CHERCHER DU TRAVAIL?

☐ Inscrivez le code

14 ... VOULAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ ² passez à 24

15 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

☐ Inscrivez le code

16 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

☐ Inscrivez le code et si code 0 ou 3, passez à 24.

17 ... VEUT-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

6 mois ou moins... ☐ ¹ passez à 18

Plus de 6 mois... ☐ ²

La durée de l'emploi importe peu... ☐ ³ passez à 19

18 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... VEUT UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS?

☐ Inscrivez le code

19 ... VEUT-IL(ELLE) UN EMPLOI À PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL?

Plein temps... ☐ ¹

Temps partiel... ☐ ²

Peu importe... ☐ ³

20 DEMENAGERAIT-IL(ELLE) DANS UNE AUTRE RÉGION DE CETTE PROVINCE SI ON LUI OFFRAIT UN EMPLOI QUI LUI CONVIENT?

Oui ☐ Non ☐ ²

21 ... DEMENAGERAIT-IL(ELLE) DANS UNE AUTRE PROVINCE SI ON LUI OFFRAIT UN EMPLOI QUI LUI CONVIENT?

Oui ☐ Non ☐ ²

22 ... S'ATTEND-IL(ELLE) À TRAVAILLER À UN MOMENT QUELCONQUE AU COURS DES 6 PROCHAINS MOIS?

Oui ☐ Non ☐ ² passez à 24

23 ... S'ATTEND-IL(ELLE) À TRAVAILLER POUR UN ANCIEN EMPLOYEUR?

Oui ☐ Non ☐ ²

24 SOURCE DES RENSEIGNEMENTS

Inscrivez le n° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus.

☐ ☐

CODES - SEPTEMBRE 1981

- 13**
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'était plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel à son emploi précédent
 - 15** 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 Autre (Ne précisez pas dans les NOTES)

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 16** 3 Allait à l'école
- 4 Avait déjà un emploi
- 5 N'avait aucune raison
- 0 Autre - Précisez dans les NOTES

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Poursuite des études ou retour à l'école à plein temps
- 18** 4 Il n'existe pas d'emplois (dans la région, ou qui répondent à ses aptitudes) qui dureront plus de six mois
- 5 S'attend à retourner travailler à un ancien emploi ou pour un ancien employeur
- 0 Autre (Précisez dans les NOTES)

99 NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SEE REVERSE FOR ENGLISH

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique chapitre 15 Statuts du Canada de 1970 - 71 - 72

NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than three years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPU- LATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15^e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada, n° 71-526F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work(1) at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) Were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available(2) for work.
- (b) Had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff(3) for 26 weeks or less and were available(2) for work.
- (c) Had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available(2) for work.

(1) Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

(2) Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) Were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
 - (ii) Reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".
- (3) Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail(1) quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) Étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler(2).
- b) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied(3) depuis 26 semaines ou moins et étaient prêtes à travailler(2).
- c) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler(2).

(1) On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

(2) On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) Étaient étudiants à temps plein cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à temps plein qui cherchaient du travail à temps plein ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
 - (ii) Ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; on ne pouvait en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
- (3) On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment-population Ratio

The employment-population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment-population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Reference Dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1979, 1980 and 1981 inclusive.

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le quatrième paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1979, 1980 et 1981 inclusivement.

	1981	1980	1979
	week ended - semaine terminée		
January - Janvier	17	19	13
February - Février	21	16	17
March - Mars	21	15	17
April - Avril	18	19	21
May - Mai	16	17	19
June - Juin	20	21	16
July - Juillet	18	19	21
August - Août	15	16	18
September - Septembre	19	20	15
October - Octobre	17	18	20
November - Novembre	14	15	17
December - Décembre	12	13	15

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over.

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendenciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de

The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e., the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc., as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

10 DID DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK (not counting work around the house)?
Yes ☐ No ☐ Go to 30
PERMANENTLY unable to work ☐ Go to 50

11 DID HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER
(Main) JOB? If total 30 or more go to 15
Other jobs?

14 WHAT IS THE REASON USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID WORK?
(Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)
 If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
(Main) JOB? Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ No ☐ Go to 71

20 WHAT HAS DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

30 LAST WEEK DID HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes ☐ Go to 33 No ☐ Go to 37

31 LAST WEEK, DID HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
 Enter code and if code 6 go to 32

34 DID HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? If total 30 or more go to 37
Other jobs?

36 WHAT IS THE REASON USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

39 INTERVIEWER CHECK ITEM
* If code 5 (layoff) in 33 ☐ go to 56
* Otherwise ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ No ☐ Go to 71

41 WHAT HAS DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

50 HAS EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID LAST WORK?
Mo Yr or change Mo Yr
If month unknown enter -- in mo: it

52 INTERVIEWER CHECK ITEM
(1) If 51 is before go to 55
(2) If 51 is equal to or later than go to 53

53 WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?
Full-time ☐ Part-time ☐
(30 or more hours per week) (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY LEFT THAT JOB?
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM
* If "perm. unable to work" in 10 ☐ go to 80
* Otherwise ☐ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS LOOKED FOR WORK?
Yes ☐ No ☐ Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported
Nothing ☐ Go to 63

IN THE PAST 4 WEEKS HAS DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported
For each method given ask

WHEN DID LAST (Repeat method: No. of weeks used sv. wks.
Checked with
PUBLIC employment AGENCY ☐ 2
PRIVATE employment AGENCY ☐ 3
UNION ☐ 4
EMPLOYERS directly ☐ 5
FRIENDS or relatives ☐ 6
Placed or answered ADS ☐ 7
LOOKED at job ADS ☐ 8
OTHER Specify in NOTES ☐ 9

58 WHAT WAS DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE.
 Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED.

60 HAS BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS?
Less than 6 months (incl. 6 mos.) ☐ More than 6 months ☐

61 HAS BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?
Full-time ☐ Part-time ☐

62 INTERVIEWER CHECK ITEM
* If "1 week ago" for method in 57 ☐ go to 64
* Otherwise ☐ go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
 Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
 Enter code and GO TO 70

EDUCATIONAL ACTIVITY
80 LAST WEEK WAS ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?
Yes ☐ No ☐ Go to 91

81 WAS ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?
Full-time ☐ Part-time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
 Enter code

INFORMATION SOURCE
90 HRD page-line No. of person providing the above information
Last interview This interview

91 Was this information provided over the telephone?
Yes ☐ No ☐

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS:
70 INTERVIEWER CHECK ITEM
* If "No" (never worked) in 50 ☐ go to 80
* If upper circle in 52 is marked ☐ go to 80
* Otherwise ☐ go to 72 through 77 and check that the information is complete and correct

71 HAS CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?
Yes ☐ No ☐

72 FOR WHOM DID WORK? (Name of business, government dept. or agency or person)

A No ☐ change ☐ or ☐

73 WHEN DID START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
 No ☐ change ☐ or If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

A No ☐ change ☐ or ☐

75 WHAT KIND OF WORK WAS DOING? (Give full description e.g. posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

A No ☐ change ☐ or ☐

76 Class of worker
Main job ☐ No ☐ change ☐ or ☐ Enter code
Other job ☐ No ☐ change ☐ or ☐ Enter code go to 80

77

A No ☐ change ☐ or ☐

NOTES

See over for additional NOTES

95 Item no.
95 Item no.
95 Item no.



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find **part-time** work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

20

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other — *Specify in NOTES*

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find **part-time** work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — *Specify in NOTES*

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job
(Paid Workers Only)
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job (poor pay, working
conditions, etc.)
- 8 Retired
- 0 Other — *Specify in NOTES*

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — *DO NOT specify in NOTES*

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — *Specify in NOTES*

64

- Yes, could not take a job because of:*
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other — *Specify in NOTES*
- No, available for work last week:*
- 5 No reason

76

77

- Worked for Others*
- 1 Paid worker
 - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed*
- 3 Incorporated business — With paid help
 - 4 Incorporated business — No paid help
 - 5 Not incorporated business — With paid help
 - 6 Not incorporated business — No paid help
- (Type A)
- (a) babysitting in clients' homes
 - (b) cleaning persons for multiple clients
 - (c) handymen, etc. directed by third party
- (Exclude "Live ins" and agency employees)
- 7 Not incorporated business — No paid help
(Type B)
- All Others*
(Include self-employed without a business in Code 6 or 7)

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college,
or CEGEP
- 0 Other — *Specify in NOTES*

No de dossier 2 Date d'enquête 3 No de tâche 4 1 FORMULE 05
 No de page ligne du DM 5 Prénom 6 Mo An Nom de famille 7

10 EST-CE QUE... A FAIT UN TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE, PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HEURES (sans compter les travaux autour de la maison)?
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 30
 Incapacité PERMANENTE ☐ Passer à 50

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT.
 À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 15
 à d'autres emplois?

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?
 (Compter les heures, rémunérées ou non, à tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(É) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?
 (Tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE: À SON EMPLOI à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

70 À L'INTERVIEWER
 • Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passer à 80
 • S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passer à 80
 • Autrement ☐ passer aux postes 72 à 77 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui ☐ Non ☐

72 POUR QUI... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun changement ☐ OU

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Mois Année ☐ Aucun changement ☐ OU Mois Année Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale)

Aucun changement ☐ OU

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)

Aucun changement ☐ OU

76 Statut (de travailleur)

Emploi principal ☐ Aucun changement ☐ OU Inscrivez le code
 Autre emploi ☐ Aucun changement ☐ OU Inscrivez le code passer à 80

77

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Oui ☐ Passer à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI? Passer à 50

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(É) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code. Si c'est 6, passer à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT: À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 37
 à d'autres emplois?

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(É) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER
 • Pour code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56
 • Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS? Mois Année ☐ Aucun changement ☐ OU Mois Année Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

52 À L'INTERVIEWER
 (1) Si la date à 51 se situe avant Mois Année ☐ passer à 55
 (2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après Mois Année ☐ passer à 53

53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? ☐ A temps plein (30 heures par semaine ou plus) ☐ A temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER
 • Pour "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80
 • Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée Rien ☐ Passer à 63

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée Pour chaque méthode donnée, demandez

• QUAND... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode) Nombre de semaines depuis la dernière fois l'excl. la semaine d'int.

S'est-il(elle) adressé(e)
 à un BUREAU de placement PUBLIC ☐ ☐
 à un BUREAU de placement PRIVE ☐ ☐
 à un SYNDICAT ☐ ☐
 directement à des EMPLOYEURS ☐ ☐
 à des AMIS ou des parents ☐ ☐
 A-t-il(elle) répondu à une ANNONCE ☐ ☐
 ou répondu à une ANNONCE ☐ ☐
 A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES... ☐ ☐
 AUTRE Précisez dans les NOTES ☐ ☐

58 QUE FAISAIT... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE? Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTÉZ PAS LES SEMAINES OÙ IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT.

60 ... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 ... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL? Temps plein ☐ Temps partiel ☐

62 À L'INTERVIEWER
 • Si "1 semaine depuis la dernière fois" pour au moins une méthode à 57 ☐ passer à 64
 • Autrement ☐ passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code et PASSEZ à 70

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(É) COMME ÉTUDIANT(É) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? Temps plein ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 No de page ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus La dernière interview Cette interview

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone? Oui ☐ Non ☐

NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires



FEUILLE DES CODES

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Va à l'école4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel5 Ne voulait pas de travail à plein temps6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine0 Autre — Précisez dans les NOTES	54	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Va à l'école4 A quitté son emploi sans raison précise5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)6 A déménagé7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)8 A pris sa retraite0 Autre — Précisez dans les NOTES
17	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Mauvais temps4 Conflit du travail (grève ou lock-out)5 Mise à pied s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)7 Vacances8 Jour férié (ou fête religieuse)9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)0 Autre Précisez dans les NOTES	58	<ol style="list-style-type: none">1 Travaillait2 Tenait maison3 Allait à l'école0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES
20	<ol style="list-style-type: none">1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé3 S'est adressé(e) : À un syndicat4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces7 A consulté les annonces0 Autre — Précisez dans les NOTES	63	<ol style="list-style-type: none">1 Était malade ou invalide2 Avait des obligations personnelles ou familiales3 Allait à l'école4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)6 A trouvé un nouvel emploi7 Attendait que des employeurs lui répondent8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)9 N'a donné aucune raison0 Autre — Précisez dans les NOTES
33	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Mauvais temps4 Conflit du travail (grève ou lock-out)5 Mise à pied s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)6 Nouvel emploi devant commencer à une date future7 Vacances0 Autre — Précisez dans les NOTES	64	<p>Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle) :</p> <ol style="list-style-type: none">1 Était malade ou invalide2 Avait des obligations personnelles ou familiales3 Allait à l'école4 Avait déjà un emploi0 Autre — Précisez dans les NOTES <p>(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière :</p> <ol style="list-style-type: none">5 N'avait aucune raison
36	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Va à l'école4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel5 Ne voulait pas de travail à plein temps6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine0 Autre — Précisez dans les NOTES	76 77	<p>A travaillé pour d'autres</p> <ol style="list-style-type: none">1 Travailleur rémunéré2 Travailleur familial non rémunéré <p>A travaillé à son compte</p> <ol style="list-style-type: none">3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Genre A) <p>(a) gardien(ne)s d'enfants travaillant chez les clients (b) nettoyeurs(euses) travaillant pour plusieurs clients (c) hommes (femmes) à tout faire, etc., dirigé(e)s par un tiers</p> <p>(Ne comprend pas les personnes demeurant chez les clients ni les employés d'agences)</p> <ol style="list-style-type: none">7 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Genre B) <p>Tous les autres (Attribuez le code 6 ou 7 aux travailleurs à leur compte sans entreprise)</p>
41	<ol style="list-style-type: none">1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé3 S'est adressé(e) : À un syndicat4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces7 A consulté les annonces0 Autre — Précisez dans les NOTES	82	<ol style="list-style-type: none">1 École primaire ou secondaire2 Université3 Collège communautaire, ou CEGEP0 Autre — Précisez dans les NOTES

